

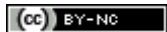
Аріф Тукіман Хендравіджайя, Татанг Арі Гуманті, Сасонгко, Зара Пуспітанінгтіас

## **Аналіз посередницького впливу емоційного інтелекту на продуктивність працівників**

У статті проаналізовано посередницький вплив емоційного інтелекту на зв'язок між мотивацією, заробітною платою, задоволенням, робочою обстановкою та продуктивністю працівників. Вибірка складається з 96 державних службовців, що спеціалізуються на подоланні геморагічної лихоманки денге у районі Джембер в Індонезії. Результати аналізу свідчать про те, що усі проаналізовані показники мають значний позитивний вплив на продуктивність працівників. Автори дослідження вказують на посередницький вплив емоційного інтелекту на зв'язок між мотивацією, заробітною платою, задоволенням, робочою обстановкою на продуктивність працівників.

**Ключові слова:** мотивація, заробітна плата, задоволення, робоча обстановка, емоційний інтелект, продуктивність.

**Класифікація JEL:** M52, M55, O15.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Ариф Тукіман Хендравіджайя, Татанг Ари Гуманти, Сасонгко, Зара Пуспітанінгтіас

## **Анализ посреднического влияния эмоционального интеллекта на продуктивность работников**

В статье проанализировано посредническое влияние эмоционального интеллекта на связь между мотивацией, заработной платой, удовольствием, рабочей обстановкой и продуктивностью работников. Выборка состоит из 96 государственных служащих, специализирующихся на преодолении геморрагической лихорадки денге в районе Джембер в Индонезии. Результаты анализа свидетельствуют о том, что все проанализированные показатели имеют значительное положительное влияние на продуктивность работников. Авторы исследования указывают на посредническое влияние эмоционального интеллекта на связь между мотивацией, заработной платой, удовольствием, рабочей обстановкой на продуктивность работников.

**Ключевые слова:** мотивация, заработная плата, удовольствие, рабочая обстановка, эмоциональный интеллект, продуктивность.

**Классификация JEL:** M52, M55, O15.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.