

Ольга Клопова, Людмила Комишова, Марина Симонова

Професійний розвиток керівників і спеціалістів інноваційних організацій у сфері управління персоналом

Актуальність досліджуваного питання спричинена необхідністю професійного розвитку керівників і спеціалістів інноваційних організацій у сфері управління персоналом в умовах сучасної економіки. У статті надано результати дослідження систем управління персоналом у організаціях Російської Федерації (Воронезька область), а також доведено необхідність створення системи професійного розвитку керівників і спеціалістів інноваційних організацій у сфері управління персоналом. Провідними підходами до дослідження цього питання є аналіз і методологічне обґрунтування психологічних і педагогічних умов, необхідних для розуміння системи професійного розвитку керівників та спеціалістів інноваційних організацій у сфері управління персоналом. Проведений аналіз показав низький рівень компетенції керівників більшості досліджених організацій у сфері управління персоналом. Професійний розвиток у сфері управління персоналом не відповідає сучасним умовам соціально-економічного розвитку. Для вирішення цієї проблеми автори пропонують основні теоретичні та методологічні поняття для побудови системи професійного розвитку керівників та спеціалістів інноваційних організацій у сфері управління персоналом.

Ключові слова: професійний розвиток, педагогічні умови, методологічні підходи, управління персоналом, інноваційні організації

Класифікація JEL: J44, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Ольга Клопова, Людмила Комишова, Марина Симонова

Профессиональное развитие руководителей и специалистов инновационных организаций в сфере управления персоналом

Актуальность исследуемого вопроса вызвана необходимостью профессионального развития руководителей и специалистов инновационных организаций в сфере управления персоналом в условиях современной экономики. В статье представлены результаты исследования систем управления персоналом в организациях Российской Федерации (Воронежская область), а также доказана необходимость создания системы профессионального развития руководителей и специалистов инновационных организаций в сфере управления персоналом. Ведущими подходами к исследованию данного вопроса являются анализ и методологическое обоснование психологических и педагогических условий, необходимых для понимания системы профессионального развития руководителей и специалистов инновационных организаций в сфере управления персоналом. Проведенный анализ показал низкий уровень компетенции руководителей большинства исследуемых организаций в сфере управления персоналом. Профессиональное развитие в сфере управления персоналом не соответствует современным условиям социально-экономического развития. Для решения данной проблемы авторы предлагают основные теоретические и методологические понятия для построения системы профессионального развития руководителей и специалистов инновационных организаций в сфере управления персоналом.

Ключевые слова: профессиональное развитие, педагогические условия, методологические подходы, управление персоналом, инновационные организации

Классификация JEL: J44, O15



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.