

Мохамед Ельшаркаві, Одрі С. Патерсон, Мохамед Шеріф

Аналіз впливу різноманіття в раді директорів та освіти керівників на фінансові результати діяльності банків у Великобританії

У статті проаналізований вплив різноманіття в раді директорів та освіти керівників на фінансові результати діяльності банків. Беручи за основу вибірку з 54 британських офіційно зареєстрованих на біржі банків за період з 2005 по 2015 рр., автори аналізують зв'язок між статичними та динамічними моделями, що враховує індивідуальний особливий вплив та потенційні джерела ендегенності. Автори статті вказують на незначний позитивний зв'язок між освітою керівників та фінансовими результатами діяльності банків, а також про значний позитивний зв'язок між гендерним різноманіттям та фінансовими результатами діяльності банків. Далі автори вказують на значний негативний вплив національного різноманіття на фінансові результати діяльності банків. Автори дослідження надають емпіричні докази значимості зв'язку між різноманіттям в раді директорів та фінансовими результатами діяльності банків. Автори також надають докази на підтримку теорії, що розглядає різні види корпоративного управління у фінансових установах.

Ключові слова: корпоративне управління, різноманіття в раді директорів, освіта керівників, британські банки.

Класифікація JEL: G01, G20, G21, G30.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/), що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Мохамед Эльшаркави, Одри С. Патерсон, Мохамед Шериф

Анализ влияния разнообразия в совете директоров и образования руководителей на финансовые результаты деятельности банков в Великобритании

В статье проанализировано влияние разнообразия в совете директоров и образования руководителей на финансовые результаты деятельности банков. Беря за основу выборку с 54 британских официально зарегистрированных на бирже банков за период с 2005 по 2015 гг., авторы анализируют связь между статическими и динамическими моделями, учитывающую индивидуальное особенное влияние и потенциальные источники эндогенности. Авторы статьи указывают на незначительную положительную связь между образованием руководителей и финансовыми результатами деятельности банков, а также значительную положительную связь между гендерным разнообразием и финансовыми результатами деятельности банков. Далее авторы указывают на значительное отрицательное влияние национального разнообразия на финансовые результаты деятельности банков. Авторы исследования предоставляют эмпирические доказательства значимости связи между разнообразием в совете директоров и финансовыми результатами деятельности банков. Авторы также предоставляют доказательства в поддержку теории, рассматривающей различные виды корпоративного управления в финансовых учреждениях.

Ключевые слова: корпоративное управление, разнообразие в совете директоров, образование руководителей, британские банки.

Классификация JEL: G01, G20, G21, G30.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/), что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.