

Нурі Герачваті, Джові Сулістіаван, Зайнія Альфірдаус, Багус Анггара Йудха, Мухаммад Атсіруддін Руслананда

Підтримка безпеки як право працівників на безпеку

Метою дослідження є оцінка впливу підтримки з боку керівника та колег на право працівників на безпеку на основі теорії соціального обміну та впливу права працівників на безпеку на задоволення працівників від роботи в організації. Дані були зібрані від 302 водіїв автобусів у провінції Джава в Індонезії та проаналізовані за допомогою методу множинного регресійного аналізу. Результати свідчать про значний негативний вплив на право працівників на безпеку, в той час як колеги не мають жодного значного впливу на право працівників на безпеку. Більше того, автори вказують на значний негативний вплив права працівників на безпеку на задоволення працівників від роботи в компанії.

Ключові слова: підтримка безпеки, право працівників на безпеку, теорія соціального обміну

Класифікація JEL: M54, J28, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

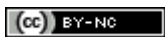
Нури Герачваті, Джові Сулістіаван, Зайнія Альфірдаус, Багус Анггара Йудха, Мухаммад Атсіруддін Руслананда

Поддержка безопасности как право работников на безопасность

Целью исследования является оценка влияния поддержки со стороны руководителя и коллег на право работников на безопасность на основе теории социального обмена и влияния права работников на безопасность на удовлетворение работников от работы в организации. Данные были собраны от 302 водителей автобусов в провинции Джава в Индонезии и проанализированы при помощи метода множественного регрессионного анализа. Результаты свидетельствуют о значительном негативном влиянии на право работников на безопасность, в то время как коллеги не имеют никакого значительного влияния на право работников на безопасность. Более того, авторы указывают на значительное негативное влияние права работников на безопасность на удовлетворение работников от работы в компании.

Ключевые слова: поддержка безопасности, право работников на безопасность, теория социального обмена

Классификация JEL: M54, J28, O15



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи