

Хиде-Фумі Йоко, Маки Ікусе, Аріес Рода Д. Ромаллоса, Масахиде Хоріта

Зміна місця роботи та самоконтроль збирачів відходів: результати галузевого експерименту на Філіппінах

Природоохоронна політика може мати негативний побічний вплив на рівень працевлаштування, часто у конкретній галузі у короткостроковій перспективі. На робітників у регульованих галузях можуть впливати втрати людського потенціалу залежно від місця роботи. Неформальний сектор економіки країн, що розвиваються, часто пов'язаний з забрудненням навколишнього середовища і, таким чином, є об'єктом вищезгаданої політики. Втрата добробуту, спричинена цим побічним впливом, може бути проблемою у країнах, що розвиваються, так як часто у них немає схеми гарантій, включаючи страхування на випадок безробіття. Схилення робітників у неформальному секторі економіки до зміни місця роботи може мати негативний побічний вплив. В рамках цього дослідження проаналізовані ефективні методи схилення робітників неформального сектору до зміни місця роботи. Робітникам неформального сектору запропоноване альтернативне місце роботи на сміттєзвалищі на Філіппінах, а також проаналізовано, чи підвищує зміна схеми виплат заробітної плати ймовірність згоди на запропоновану зміну місця роботи. Оцінений вплив зміни схеми виплат за допомогою випадкового галузевого експерименту. 112 збирачам відходів з числа випадкової вибірки було запропоноване одне з чотирьох альтернативних місць роботи, для оцінки впливу більшого інтервалу між виплатами (тобто, кожні три дні замість щоденних), було проаналізовано число збирачів, які дали згоду на запропоновану зміну місця роботи. Також порівнюються відрядна оплата та фіксована заробітна плата. Робітники, яким були запропоновані виплати з більшим інтервалом, більш схильні до згоди на запропоновану зміну місця роботи в порівнянні з тими, кому були запропоновані щоденні виплати. Запропонована схема виплати, мінімізуючи моральний ризик, може подолати побічний вплив природоохоронної політики та проблем робітників з самоконтролем в плані заощаджень.

Ключові слова: галузевий експеримент, зміна місця роботи, схеми виплат, побічний вплив природоохоронної політик, утилізація відходів, збирачі відходів.

Класифікація JEL: J33, M52, O13, Q53.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Хиде-Фумі Йоко, Маки Ікусе, Аріес Рода Д. Ромаллоса, Масахиде Хоріта

Смена места работы и самоконтроль собирателей отходов: результаты отраслевого эксперимента на Филиппинах

Природоохранная политика может иметь негативное побочное влияние на уровень трудоустройства, часто в конкретной отрасли в краткосрочной перспективе. На работников в регулируемых отраслях могут влиять потери человеческого потенциала в зависимости от места работы. Неформальный сектор экономики развивающихся стран часто связан с загрязнением окружающей среды и, таким образом, является объектом вышеупомянутой политики. Потеря благополучия, вызванная данным побочным влиянием, может быть проблемой в развивающихся странах, так как часто у них нет схемы гарантий, включая страхования на случай безработицы. Склонение работников в неформальном секторе экономики к смене места работы может иметь негативное побочное влияние. В рамках данного исследования проанализированы эффективные методы склонения работников неформального сектора к смене места работы. Работникам неформального сектора предложено альтернативное место работы на мусоросвалке на Филиппинах, а также проанализировано, повышает ли смена схемы выплат заработной платы вероятность согласия на предложенную смену места работы. Оценено влияние смены схемы выплат при помощи случайного отраслевого эксперимента. 112 собирателям отходов с числа случайной выборки было предложено одно из четырех альтернативных мест работы, для оценки влияния большего интервала между выплатами (то есть, каждые три дня между ежедневных), было проанализировано число собирателей, давших согласие на предложенную смену места работы. Также сравниваются сдельная оплата и фиксированная заработная плата. Работники, которым были предложены выплаты с большим интервалом, более склонны к согласию на предложенную смену места работы по сравнению с теми, кому были предложены ежедневные выплаты. Предложенная схема выплаты, минимизируя моральный риск, может преодолеть побочное влияние природоохранной политики и проблем работников с самоконтролем в плане сбережений.

Ключевые слова: отраслевой эксперимент, смена места работы, схемы выплат, побочное влияние природоохранной политики, утилизация отходов, собиратели отходов.

Классификация JEL: J33, M52, O13, Q53.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.