

Разбиваючи хвилі культур: емпіричний аналіз питання акліматизації емігрантів в індустрії інформаційних технологій

Під впливом глобалізації і, як наслідок, торгівлі через кордони компанії змушені вести свою діяльність по всьому світу, щоб задовольнити потреби клієнтів. Працівників чи емігрантів відправляють за дорученням у різні країни на термін від кількох тижнів чи місяців до кількох років. Несподіване потрапляння в чуже середовище не тільки робить цих емігрантів вразливими до культурних потрясінь, але й може суттєво вплинути на результати їхньої діяльності. Нездатність емігранта адаптуватися до зовнішніх умов не лише зашкодить його вірі у власні сили, кар'єрі та життю, але й багато коштуватиме компанії. Мета статті – отримати правильне уявлення щодо процесу адаптації іноземців у індійській галузі інформаційних технологій шляхом вивчення демографічних змінних і деяких організаційних змінних процесу адаптації іноземців. Структурований опитувальник був розповсюджений серед іноземних працівників 50 ІТ-компаній Силіконової Долини, що у м. Бенгалуру. Для тестування гіпотез використано критерій хі-квадрат і лінійну регресію. Встановлено, що такі демографічні змінні, як стать, досвід роботи та тривалість перебування на посаді, значною мірою впливають на пристосування емігрантів до культури приймаючої країни. Результати дослідження вказують на наявність суттєвого зв'язку між демографічними змінними та прийняттям емігрантами чужої культури. Керівництву багатонаціональних компаній пропонується створювати в організаціях сприятливі умови для того, щоб іноземці почувалися затишно та не мали проблем, пов'язаних з культурними цінностями іншої країни, а також заохочувати сприйняття культури, щоб дати змогу іноземцям досягти успіху на новій посаді.

Ключові слова: емігранти, акліматизація, приймаюча країна, культура праці, методи сприяння кар'єрі

Класифікація JEL: J26, M16, M54



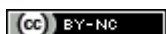
Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Разбивая волны культур: эмпирический анализ вопроса акклиматизации эмигрантов в индустрии информационных технологий

Под влиянием глобализации и, как следствие, торговли через границы компании вынуждены осуществлять свою деятельность по всему миру, чтобы удовлетворить потребности клиентов. Работников или эмигрантов отправляют по поручениям в разные страны на срок от нескольких недель или месяцев до нескольких лет. Неожидаемое попадание в чужую среду не только делает этих эмигрантов уязвимыми по отношению к культурным потрясениям, но и может существенно повлиять на результаты их деятельности. Неспособность эмигранта адаптироваться к внешним условиям не только навредит его вере в собственные силы, карьере и жизни, но и будет дорого стоить компании. Цель статьи – получить правильное понимание процесса адаптации иностранцев в индийской индустрии информационных технологий путем изучения демографических переменных и некоторых организационных переменных процесса адаптации иностранцев. Структурированный опросник был распространен среди иностранных сотрудников 50 ИТ-компаний Силликоновой Долины, г. Бенгалуру. Для проверки гипотез использованы критерий хи-квадрат и линейная регрессия. Установлено, что такие демографические переменные, как пол, опыт работы и срок пребывания на должности, существенно влияют на приспособление эмигрантов к культуре принимающей страны. Результаты исследования указывают на наличие существенной связи между демографическими переменными и принятием эмигрантами чужой культуры. Руководству многонациональных компаний предложено создавать в организациях благоприятные условия для того, чтобы иностранцы чувствовали себя комфортно и не испытывали проблем, связанных с культурными ценностями другой страны, а также поощрять восприятие культуры, чтобы дать возможность иностранцам достичь успеха на новой должности.

Ключевые слова: эмигранты, акклиматизация, принимающая страна, культура труда, методы способствования карьере

Классификация JEL: J26, M16, M54



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.