

Віталій Омеляненко, Інна Семенець-Орлова, Олена Хомерікі, Людмила Лясота, Юлія Медведєва

Культура управління трансфером технологій (використання методу на основі освітніх програм)

Стаття присвячена аналізу теоретичних аспектів підвищення компетентності наукових працівників і кваліфікованих фахівців, завдання яких – сприяти просуванню технологій на ринку з метою їх комерціалізації або пошуку технологічних рішень відповідно до завдань організації, а також вивчення методології створення нової компанії як засобу підвищення ефективності навичок трансферу технологій. Розглянуто нові специфічні особливості управління трансфером технологій у рамках програми Education 3.0. Трансфер технологій розглядається як важливе джерело створення інновацій та невід'ємна складова розвитку підприємства. Визначено кінцевий результат впровадження технологій упродовж короткого періоду з обмеженими ресурсами як інноваційна мета трансферу технологій, спрямованого на найбільш імовірний розвиток організації. Пропонується також розглянути процеси розвитку та трансферу технологій на основі методології стартапу.

Ключові слова: трансфер технологій, розвиток технологій, Education 3.0, розвиток підприємства, культура підприємництва

Класифікація JEL: I25, O31, O32



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Віталій Омеляненко, Инна Семенец-Орлова, Елена Хомерики, Людмила Лясота, Юлия Медведєва

Культура управления трансфером технологий (использование метода на основе образовательных программ)

Статья посвящена анализу теоретических аспектов повышения компетентности научных работников и квалифицированных специалистов, задание которых – способствовать продвижению технологий на рынке с целью их коммерциализации или поиска технологических решений в соответствии с заданиями организации, а также изучение методологии создания новой компании как средства повышения эффективности навыков трансфера технологий. Рассмотрены новые специфические особенности управления трансфером технологий в рамках программы Education 3.0. Трансфер технологий рассматривается как важный источник создания инноваций и неотъемлемая составляющая развития предприятия. Определен конечный результат внедрения технологий на протяжении короткого периода с ограниченными ресурсами как инновационная цель трансфера технологий, направленного на наиболее вероятное развитие организации. Предложено также рассмотреть процессы развития и трансфера технологий на основе методологии стартапа.

Ключевые слова: трансфер технологий, развитие технологий, Education 3.0, развитие предприятия, культура предпринимательства

Классификация JEL: I25, O31, O32



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.