

Оцінка впливу фінансових обмежень та скорочення тривалості робочого часу на зайнятість на прикладі корейських компаній

У статті проаналізовано вплив скорочення тривалості робочого часу до стандартного 40-годинного робочого тижня на зайнятість на основі даних, отриманих від 1961 акціонерної компанії в Кореї. Метою дослідження є емпірична оцінка загальноекономічного впливу скорочення тривалості робочого часу на зайнятість в Кореї. Автор статті також робить спробу проаналізувати вплив фінансових обмежень, визначених як рівень доступності фінансування, на стабільну зайнятість. Деякі економічні теорії вказують на те, що фінансові обмеження мають змішаний чи суперечливий вплив на зайнятість. Опираючись на літературу про ринок праці та фінансування, наприклад, Гармеза (2007), автор вказує на те, що полегшення фінансових обмежень допоможе компаніям у оптимальному заміщенні капіталу працею, що призведе до зниження рівня зайнятості. Аналогічно, фінансово обмежені компанії отримують лише внутрішнє фінансування, а зменшення зовнішнього фінансування збільшить інвестиції у людські ресурси на рівні компаній, наприклад, зайнятість. Використовуючи поздовжні дані, отримані від акціонерних компаній в Кореї, автор аналізує зміни у графіку скорочення тривалості робочого часу з точки зору розміру компанії для виявлення відмінностей у впливі скорочення тривалості робочого часу на зайнятість залежно від ступеня фінансових обмежень у компанії. Автор статті робить висновок про позитивний загальноекономічний вплив скорочення тривалості робочого часу на зайнятість, а саме збільшення рівня зайнятості на 3,5 %. Однак, результати дослідження свідчать про відсутність впливу скорочення тривалості робочого часу на зайнятість у фінансово обмежених компаніях або компаніях більшого розміру, в той же час, про значний позитивний вплив на зайнятість у компаніях меншого розміру або фінансово обмежених компаніях, як було спрогнозовано Гармезом.

Ключові слова: скорочення тривалості робочого часу, обмежені фінансові ресурси, людські ресурси, зайнятість

Класифікація JEL: M51, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Оценка влияния финансовых ограничений и сокращения длительности рабочего времени на занятость на примере корейских компаний

В статье проанализировано влияние сокращения продолжительности рабочего времени до стандартной 40-часовой рабочей недели на занятость на основе данных, полученных от 1961 акционерной компании в Корее. Целью исследования является эмпирическая оценка общеэкономического влияния сокращения продолжительности рабочего времени на занятость в Корее. Автор статьи также делает попытку проанализировать влияние финансовых ограничений, определенных как уровень доступности финансирования, на стабильную занятость. Некоторые экономические теории указывают на то, что финансовые ограничения имеют смешанное или противоречивое влияние на занятость. Опираясь на литературу о рынке труда и финансировании, например, Гармеза (2007), автор указывает на то, что облегчение финансовых ограничений поможет компаниям в оптимальном замещении капитала трудом, что приведет к снижению уровня занятости. Аналогично. Финансово ограниченные компании получают только внутреннее финансирование, а уменьшение внешнего финансирования увеличит инвестиции в человеческие ресурсы на уровне компаний, например, занятость. Используя продольные данные, полученные от акционерных компаний в Корее, автор анализирует изменения в графике сокращения продолжительности рабочего времени с точки зрения размера компании для выявления отличий во влиянии сокращения продолжительности рабочего времени в зависимости от степени финансовых ограничений в компании. Автор статьи делает вывод о позитивном общеэкономическом влиянии сокращения продолжительности рабочего времени на занятость, а именно увеличении уровня занятости на 3,5 %. Однако, результаты исследования свидетельствуют об отсутствии влияния сокращения продолжительности рабочего времени на занятость в финансово ограниченных компаниях или компаниях большего размера, в то же время, о значительном позитивном влиянии на занятость в компаниях меньшего размера или финансово ограниченных компаниях, как было спрогнозировано Гармезом.

Ключевые слова: сокращение продолжительности рабочего времени, ограниченные финансовые ресурсы, человеческие ресурсы, занятость

Классификация JEL: M51, M54



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.