

Гуй-Вен Хсу, Ліу-Чінг Тсай, Чаур-Шиух Янг, Чіа-Гуй Чен

### **Аналіз зв'язку між якістю роботи Комітету з питань оплати праці та добровільним прийняттям дискримінаційних положень**

У статті проаналізовано зв'язок між якістю роботи Комітету з питань оплати праці та добровільним прийняттям дискримінаційних положень. Враховуючи надійність інформації про справедливу вартість, далі автори статті аналізують вплив справедливої вартості 3 рівня ієрархії на зв'язок між якістю роботи Комітету з питань оплати праці та добровільним прийняттям дискримінаційних положень. Результати аналізу з використанням вибірки з американських компаній за період з 2008 по 2015 рр. свідчать про позитивний зв'язок між якістю роботи Комітету з питань оплати праці та добровільним прийняттям дискримінаційних положень. Крім того, позитивний зв'язок між якістю роботи Комітету з питань оплати праці та добровільним прийняттям дискримінаційних положень є більш очевидним у компаніях з більшою справедливою вартістю 3 рівня ієрархії.

**Ключові слова:** якість роботи Комітету з питань оплати праці, дискримінаційні положення, справедлива вартість 3 рівня ієрархії.

**Класифікація JEL:** G34, J33, M41.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Гуй-Вен Хсу, Ліу-Чінг Тсай, Чаур-Шиух Янг, Чіа-Гуй Чен

### **Анализ связи между качеством работы Комитета по вопросам оплаты труда и добровольным принятием дискриминационных положений**

В статье проанализирована связь между качеством работы Комитета по вопросам оплаты труда и добровольным принятием дискриминационных положений. Учитывая надежность информации о справедливой стоимости, далее авторы статьи анализируют влияние справедливой стоимости 3 уровня иерархии на связь между качеством работы Комитета по вопросам оплаты труда и добровольным принятием дискриминационных положений. Результаты анализа с использованием выборки из американских компаний за период с 2008 по 2015 гг. свидетельствуют о позитивной связи между качеством работы Комитета по вопросам оплаты труда и добровольным принятием дискриминационных положений. Кроме того, позитивная связь между качеством работы Комитета по вопросам оплаты труда и добровольным принятием дискриминационных положений является более очевидной в компаниях с большей справедливой стоимостью 3 уровня иерархии.

**Ключевые слова:** качество работы Комитета по вопросам оплаты труда, дискриминационные положения, справедливая стоимость 3 уровня иерархии.

**Классификация JEL:** G34, J33, M41.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), что позволяет неограниченное повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.