

Артур Рейнальдо Танихату, Сутрисно Т., Нуркхоліс, Вуріан Андайані

## **Дослідження ролі регуляторного тиску та компетенції у застосуванні бухгалтерського обліку за методом нарахування через корпоративну культуру**

Метою дослідження є аналіз впливу регуляторного тиску та компетенції на застосування бухгалтерського обліку за методом нарахування через організаційну культуру. Дослідження проведено у регіональній робочій групі у регентствах Центральне Малуку та Південне Малуку в провінції Малуку. В рамках дослідження використано пропорційну стратифіковану випадкову вибірку. У дослідженні взяли участь 102 респонденти з 17 місцевих урядових робочих груп, було обрано 6 респондентів з кожної місцевої урядової робочої групи. Результати дослідження свідчать про значний вплив регуляторного тиску, компетенції та організаційної культури на застосування бухгалтерського обліку за методом нарахування. Організаційна культура успішно регулює вплив регуляторного тиску та компетенції на застосування бухгалтерського обліку за методом нарахування. Модель цього дослідження відрізняється від моделі попереднього дослідження, а саме в плані розробки моделей дослідження шляхом включення організаційної культури як проміжного показника. Автори попередніх досліджень лише частково пояснюють модель зв'язку між регуляторним тиском, компетенцією та організаційною культурою у застосуванні бухгалтерського обліку за методом нарахування, в той час як автори цього дослідження пояснюють показники за допомогою нової моделі.

**Ключові слова:** достатня компетенція, провінція Малуку, Індонезія

**Класифікація JEL:** M48



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Артур Рейнальдо Танихату, Сутрисно Т., Нуркхоліс, Вуріан Андайані

## **Исследование роли регуляторного давления и компетенции в применении бухгалтерского учета по методу начисления через корпоративную культуру**

Целью исследования является анализ влияния регуляторного давления и компетенции на применение бухгалтерского учета по методу начисления через организационную культуру. Исследование проведено в региональной рабочей группе в регентствах Центральное Малуку и Южное Малуку в провинции Малуку. В рамках исследования использована пропорциональная стратифицированная случайная выборка. В исследовании приняли участие 102 респондента из 17 местных правительственных рабочих групп, было выбрано 6 респондентов с каждой местной правительственной рабочей группы. Результаты исследования свидетельствуют о значительном влиянии регуляторного давления, компетенции и организационной культуры на применение бухгалтерского учета по методу начисления. Организационная культура успешно регулирует влияние регуляторного давления и компетенции на применение бухгалтерского учета по методу начисления. Модель данного исследования отличается от модели предыдущего исследования, а именно в плане разработки моделей исследования путем включения организационной культуры как промежуточного показателя. Авторы предыдущих исследований только частично объясняют модель связи между регуляторным давлением, компетенцией и организационной культурой в применении бухгалтерского учета по методу начисления, в то время как авторы данного исследования объясняют показатели при помощи новой модели.

**Ключевые слова:** достаточная компетенция, провинция Малуку, Индонезия

**Классификация JEL:** M48



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.