

Ганна Михальченко

Удосконалення управління проблемами соціально-трудомих відносин як одного із напрямів розвитку економіки

В статті розглянуто основні проблеми управління соціально-трудомих відносинами, які є нагальними для розвитку економіки. Автором доведено актуальність дослідження відповідно до намагань України наблизитися до європейських стандартів якості життя та мінімізувати існуючі демографічні проблеми, посилення нерівності, зубожіння населення, погіршення якості трудових ресурсів тощо.

Метою дослідження було визначення основних проблем соціально-трудомих відносин, пов'язаних із зайнятістю населення та обґрунтування напрямів удосконалення їх управління та визначення практичних рекомендацій щодо реалізації ефективної економічної і соціальної політики в цьому напрямку.

В дослідженні використовувалися загально наукові методи для забезпечення вирішення поставлених наукових завдань, які дозволили визначити стан зайнятості населення, його динаміку, відповідність мінімальної заробітної плати в Україні, як одного з головних стандартів, що гарантується державою, аналогічним стандартам, прийнятим в Європейському Союзі; також виконати порівняння рівня середньої заробітної плати в Україні з іншими країнами. Враховуючи значні міграційні тенденції, проаналізовано причини, особливості та наслідки внутрішніх та зовнішніх міграцій для соціально-економічного розвитку країни. В результаті, доведено, що для регулювання ринку праці необхідне загальне покращання економічної ситуації та інвестиційної активності капіталу, що дозволить збільшити кількість робочих місць та потребу в робочій силі. Таким чином, основним завданням ефективного регулювання соціально-трудомих відносин повинно стати створення задовільних економічних умов для сталого і розширеного відтворення сукупної робочої сили відповідно до потреб країни та її регіонів.

За результатами дослідження автором запропоновано комплекс заходів щодо удосконалення системи державного та регіонального регулювання соціально-трудомих відносин, що відповідає б існуючим ринковим відносинам, сталому економічному розвитку країни та враховувала економічні інтереси всіх учасників соціально-трудомих відносин у суспільстві.

Ключові слова: соціально-трудомих відносини, мінімальна оплата праці, середня оплата праці, зайнятість, міграційні процеси



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.