

Анді Ну Граха, Ачмад Судіро, Арману Тхойіб, Кусума Ратнаваті

Аналіз ролі менеджменту знань у ефективності роботи організації на прикладі Університету Маланг у Індонезії

У статті представлена модель, яка аналізує такі показники як управління людськими ресурсами, організаційна культура, менеджмент знань та ефективність роботи організації. Метою статті є аналіз впливу управління людськими ресурсами та організаційної культури на ефективність роботи організації, зокрема, визначення їх зв'язку з менеджментом знань як проміжним показником. В рамках дослідження для аналізу даних було використано програму SmartPLS. 163 респонденти було опитано за допомогою методу насичення вибірки. Результати дослідження вказують на декілька фактів. По-перше, управління людськими ресурсами та організаційна культура мають значний вплив на менеджмент знань. По-друге, в той час як менеджмент знань та організаційна культура мають значний вплив на ефективність роботи організації, управління людськими ресурсами не має значного впливу на ефективність роботи організації, що свідчить про частковий вплив менеджменту знань на управління людськими ресурсами та ефективність роботи організації та повний вплив на організаційну культуру та ефективність роботи організації.

Ключові слова: управління людськими ресурсами, організаційна культура, менеджмент знань, ефективність роботи організації

Класифікація JEL: M20, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Анді Ну Граха, Ачмад Судіро, Арману Тхойіб, Кусума Ратнаваті

Анализ роли менеджмента знаний в эффективности работы организации на примере Университета Маланг в Индонезии

В статье представлена модель, анализирующая такие показатели как управление человеческими ресурсами, организационная культура, менеджмент знаний и эффективность работы организации. Целью статьи является анализ влияния управления человеческими ресурсами и организационной культуры на эффективность работы организации, в частности, определение их связи с менеджментом знаний как промежуточным показателем. В рамках исследования для анализа данных была использована программа SmartPLS. 163 респондента были опрошены при помощи метода насыщения выборки. Результаты исследования указывают на несколько фактов. Во-первых, управление человеческими ресурсами и организационная культура имеют значительное влияние на менеджмент знаний. Во-вторых, в то время как менеджмент знаний и организационная культура имеют значительное влияние на эффективность работы организации, управление человеческими ресурсами не имеет значительного влияния на эффективность работы организации, что свидетельствует о частичном влиянии менеджмента знаний на управление человеческими ресурсами и эффективность работы организации и полном влиянии на организационную культуру и эффективность работы организации.

Ключевые слова: управление человеческими ресурсами, организационная культура, менеджмент знаний, эффективность работы организации

Классификация JEL: M20, O15



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.