

Юліанті Сідік Тіан, Еко Ганіс Сукохарсоно, Ауліа Фуад Рахман, Імам Субекті

Аналіз факторів впливу на дисфункційну поведінку аудитора

Метою дослідження є аналіз впливу оцінки результатів зосередження на ефективності, результатів зосередження на якості та складності завдання на дисфункційну поведінку аудиторів, аналіз впливу складності завдання на намір змінити місце роботи та впливу складності завдання на дисфункційну поведінку аудитора, проміжний вплив на яку має намір змінити місце роботи. Дослідження проведено серед аудиторів Інституту присяжних бухгалтерів у містах провінцій Джакарта, Південна Ява, Південне Сулавесі та Балі на основі вибірки з 262 респондентів та моделювання структурними рівняннями на основі часткового методу найменших квадратів. Результати дослідження свідчать про позитивний вплив оцінки результатів зосередження на ефективності та складності завдання на дисфункційну поведінку аудитора, а також негативний вплив оцінки результатів зосередження на якості на дисфункційну поведінку аудитора. Більше того, складність завдання має позитивний вплив на намір змінити місце роботи, останній частково відображає вплив складності завдання на дисфункційну поведінку аудитора. Дослідження є цікавим, оскільки ідея розробки такого фактору як оцінка результатів зосередження на ефективності разом з показником зниження доходів бюджету доводить, що аналіз оцінки результатів зосередження на все більшому підвищенні ефективності посилює дисфункційну поведінку аудитора, а ідея включення такого фактору як намір змінити місце роботи може частково відобразити вплив складності завдання на дисфункційну поведінку аудитора.

Ключові слова: дисфункційна поведінка аудитора, оцінка результатів зосередження на ефективності, оцінка результатів зосередження на якості, складність завдання, намір змінити місце роботи

Класифікація JEL: M41



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Юлианти Сидик Тиан, Эко Ганис Сукохарсоно, Аулиа Фуад Рахман, Имам Субекти

Анализ факторов влияния на дисфункциональное поведение аудитора

Целью исследования является анализ влияния оценки результатов сосредоточения на эффективности, результатов сосредоточения на качестве и сложности задания на дисфункциональное поведение аудитора, анализ влияния сложности задания на намерение изменить место работы и влияния сложности задания на дисфункциональное поведение аудитора, промежуточное влияние на которое имеет намерение изменить место работы. Исследование проведено среди аудиторов Института присяжных бухгалтеров в городах провинций Джакарта, Южная Ява, Южное Сулавеси и Бали на основе выборки из 262 респондентов и моделирования структурными уравнениями на основе частичного метода наименьших квадратов. Результаты исследования свидетельствуют о позитивном влиянии оценки результатов сосредоточения на эффективности и сложности задания на дисфункциональное поведение аудитора, а также негативном влиянии оценки результатов сосредоточения на качества на дисфункциональное поведение аудитора. Более того, сложность задания имеет позитивное влияние на намерение изменить место работы, последний частично отображает влияние сложности задания на дисфункциональное поведение аудитора. Исследование является интересным, поскольку идея разработки такого фактора как оценка результатов сосредоточения на эффективности вместе с показателем снижения доходов бюджета доказывает, что анализ оценки результатов сосредоточения на все большем повышении эффективности усиливает дисфункциональное поведение аудитора, а идея включения такого фактора как намерение изменить место работы может частично отображать влияние сложности задания на дисфункциональное поведение аудитора.

Ключевые слова: дисфункциональное поведение аудитора, оценка результатов сосредоточения на эффективности, оценка результатов сосредоточения на качестве, сложность задания, намерение изменить место работы

Классификация JEL: M41



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.