

Нансі Лідія Лолованг, Ека Афнан Троена, Атім Джазулі, Сіті Аїсджах

Дослідження впливу лідерства та організаційної культури на результати діяльності працівників завдяки мотивації: аналіз запровадження програм розширення можливостей у місті Джайяпура

Села та райони у місті Джайяпура є громадськими організаціями, що надають послуги громаді. Вищезгадані організації потребують лідерства, організаційної культури та сильної мотивації працівників для забезпечення покращення результатів діяльності. Дослідження проведено у 39 селах та районах у місті Джайяпура. Вибірка дослідження включає в себе 96 робітників у селах та районах у місті Джайяпура. Дослідження було проведено шляхом перепису усього населення. В рамках дослідження в якості аналітичного інструменту автори використовують метод часткових найменших квадратів. Результати дослідження свідчать про, по-перше, відсутність значного впливу лідерства на результати діяльності працівників, по-друге, значний вплив організаційної культури на результати діяльності працівників, по-третє, значний вплив лідерства на мотивацію працівників, по-четверте, значний вплив організаційної культури на мотивацію працівників, по-п'яте, значний вплив мотивації працівників на результати діяльності працівників, по-шосте, повне відображення мотивацією працівників впливу лідерства на результати діяльності працівників, по-сьоме, часткове відображення мотивацією працівників впливу організаційної культури на результати діяльності працівників.

Ключові слова: лідерство, організаційна культура, мотивація працівників, результати діяльності працівників

Класифікація JEL: R58



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Нанси Лидия Лолованг, Ека Афнан Троена, Атим Джазули, Сити Аисджах

Исследование влияния лидерства и организационной культуры на результаты деятельности работников благодаря мотивации: анализ внедрения программ расширения возможностей в городе Джайяпура

Села и районы в городе Джайяпура являются общественными организациями, предоставляющими услуги общинам. Вышеупомянутые организации требуют лидерства, организационной культуры и сильной мотивации работников для обеспечения улучшения результатов деятельности. Исследование проведено в 39 селах и районах в городе Джайяпура. Исследование было проведено путем переписи всего населения. В рамках исследования в качестве аналитического инструмента авторы используют метод частичных наименьших квадратов. Результаты исследования свидетельствуют о, во-первых, отсутствии значительного влияния лидерства на результаты деятельности работников, во-вторых, значительном влиянии организационной культуры на мотивацию работников, в-третьих, значительном влиянии лидерства на мотивацию работников, в-четвертых, значительном влиянии организационной культуры на мотивацию работников, в-пятых, значительном влиянии мотивации работников на результаты деятельности работников, в-шестых, полном отображении мотивацией работников влияния лидерства на результаты деятельности работников, в-седьмых, частичном отображении мотивацией работников влияния организационной культуры на результаты деятельности работников.

Ключевые слова: лидерство, организационная культура, мотивация работников, результаты деятельности работников

Классификация JEL: R58



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.