

Олександр Сапінські

## Міжпоколіннєвий менеджмент у групі людей, що підлягають реінтеграції, як форма підтримки потенціалу соціальної безпеки у Польщі

Метою статті є теоретичний аналіз та представлення результатів експериментального дослідження про міжпоколіннєвий менеджмент у групі працівників Центру соціальної інтеграції у Єлесні, які підлягають реінтеграції та можуть підвищити соціальний потенціал внутрішньої безпеки. Поняття національної ідентичності та міжпоколіннєвої свідомості в плані підтримки потенціалу соціальної безпеки країни залежить у групах працівників, що підлягають реінтеграції, від в широкому сенсі рівня різноманіття в команді. Важливими характеристиками міжпоколіннєвого менеджменту у соціально реінтегрованих групах є ситуаційна обізнаність, взаємна повага та відчуття єдності групи з керівником і навпаки. Той простий факт, що міжпоколіннєвий менеджмент відноситься до менеджменту безпеки, суть якого полягає у підтримці потенціалу соціальної безпеки, стає невід'ємним питанням з практичної точки зору (пор. Пономаренко, Худолей, Прокопенко та Клісінські, 2018). Однак, з іншого боку, дослідження у сфері менеджменту, а також у сфері гуманітарних наук (Костера, 2005, 2015), дає можливість виявити нові методи та можливості для розвитку потенціалу соціальної безпеки шляхом міжпоколіннєвої співпраці на основі соціальної філософії освіти. Таким чином, стаття має квазі-емпіричний та міждисциплінарний характер, оскільки автори використовують термінологію, поняття та тематику з області менеджменту, безпеки, а також елементи нових досліджень.

**Ключові слова:** міжпоколіннєвий, менеджмент, реінтеграція, соціальний, безпека

**Класифікація JEL:** I28, J62, M55



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Александр Сапински

## Межпоколенческий менеджмент в группе людей, подверженных реинтеграции, как форма поддержки потенциала социальной безопасности в Польше

Целью статьи является теоретический анализ и представление результатов экспериментального исследования о межпоколенческом менеджменте в группе работников Центра социальной интеграции в Елесне, которые подвержены реинтеграции и могут повысить социальный потенциал внутренней безопасности. Понятия национальной идентичности и межпоколенческого сознания в плане поддержки потенциала социальной безопасности зависит в группах работников, подверженных реинтеграции, от в широком смысле уровня разнообразия в команде. Важными характеристиками межпоколенческого менеджмента в социально реинтегрированных группах являются ситуационная осведомленность, взаимное уважение и чувство единения группы с руководителем и наоборот. Тот простой факт, что межпоколенческий менеджмент относится к менеджменту безопасности, суть которого заключается в поддержке потенциала социальной безопасности, становится неотъемлемым вопросом с практической точки зрения (ср. Пономаренко, Худолей, Прокопенко и Клисински, 2018). Однако, с другой стороны, исследование в сфере менеджмента, а также в сфере гуманитарных наук (Костера, 2005, 2015), дает возможность выявить новые методы и возможности для развития потенциала социальной безопасности путем межпоколенческого сотрудничества на основе социальной философии образования. Таким образом, статья имеет квази-эмпирический и междисциплинарный характер, поскольку авторы используют терминологию, понятия и тематику из области менеджмента, безопасности, а также элементы новых исследований.

**Ключевые слова:** межпоколенческий, менеджмент, реинтеграция, социальный, безопасность

**Классификация JEL:** I28, J62, M55



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), что позволяет неограниченное повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.