

Муханнад Акрам Ахмад, Сеїф Обейд Аль-Шбіель

Аналіз впливу етичного лідерства на результати діяльності бухгалтерів з управлінського обліку: опосередкована роль психологічного благополуччя

У статті проаналізовано вплив етичного лідерства на результати діяльності та благополуччя бухгалтерів з управлінського обліку, які працюють у державних акціонерних компаніях Йорданії, а також опосередкований вплив психологічного благополуччя. Під час перевірки гіпотез дослідження було проаналізовано 93 отримані відповіді. Було використано метод моделювання структурними рівняннями. Результати дослідження свідчать про значний вплив етичного лідерства на психологічне благополуччя бухгалтерів з управлінського обліку, водночас, про значний непрямий вплив етичного лідерства на результати діяльності, але тільки у формі психологічного благополуччя. Все це підтверджує опосередковану роль психологічного благополуччя працівників у описі зв'язку між етичним лідерством та результатами діяльності працівників. Обговорюються недоліки та висновки дослідження, а також запропоновано напрямки майбутніх досліджень.

Ключові слова: етичне лідерство, результати діяльності, благополуччя, бухгалтери з управлінського обліку, Йорданія

Класифікація JEL: M21, M410



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Муханнад Акрам Ахмад, Сеїф Обейд Аль-Шбіель

Анализ влияния этического лидерства на результаты деятельности бухгалтеров по управленческому учету: опосредованная роль психологического благополучия

В статье проанализировано влияние этического лидерства на результаты деятельности и благополучия бухгалтеров по управленческому учету, работающих в государственных акционерных компаниях Иордании, а также опосредованное влияние психологического благополучия. Во время проверки гипотез исследования были проанализированы 93 полученных ответа. Был использован метод моделирования структурными уравнениями. Результаты исследования свидетельствуют о значительном влиянии этического лидерства на психологическое благополучие бухгалтеров по управленческому учету, в то же время, о значительном непрямом влиянии этического лидерства на результаты деятельности, но только в форме психологического благополучия. Все это подтверждает опосредованную роль психологического благополучия работников в описании связи между этическим лидерством и результатами деятельности работников. Обсуждаются недостатки и выводы исследования, а также предложены направления будущих исследований.

Ключевые слова: этическое лидерство, результаты деятельности, благополучие, бухгалтера по управленческому учету, Иордания

Классификация JEL: M21, M410



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.