

## **Аналіз впливу знань про екологічно орієнтоване управління людськими ресурсами на його впровадження у компаніях**

Діяльність у сфері стійкості та екології знаходиться на першому плані серед проблем, які цікавлять компанії усього світу, через наслідки кліматичних змін та їх виклики. Метою та ключовим питанням дослідження є визначення зв'язку між знаннями про екологічно орієнтоване управління людськими ресурсами та його впровадженням у компаніях. В рамках дослідження було використано метод трьохаспектного емпіричного дослідження в поєднанні з якісним та кількісним підходами. Вибірку респондентів склали спеціалісти у сфері людських ресурсів з відділів по роботі з персоналом у закладах вищої освіти у провінції КваЗулу-Натал у Південній Африці. Для збору даних було використано співбесіди та анкетування. Для аналізу зібраних даних було використано тематичний аналіз. Для аналізу зібраних кількісних даних було використано програму під назвою «Статистичний пакет для суспільних наук» версії 24. Біля половини спеціалістів у сфері людських ресурсів вказують на мінімальні знання про поняття «екологічно орієнтоване управління людськими ресурсами», але показують середні знання та розуміння діяльності у цій сфері. Загалом, результати дослідження свідчать про помірне застосування принципів екологічно орієнтованого управління людськими ресурсами у цій сфері у закладах вищої освіти. Відділи по роботі з персоналом та заклади вищої освіти не мають нормативної бази у вигляді принципів екологічно орієнтованого управління людськими ресурсами для управління діяльністю у цій сфері. Результати дослідження також свідчать про тісний зв'язок між знаннями про екологічно орієнтоване управління людськими ресурсами та його впровадженням у компаніях. У статті надано рекомендації для компаній, що прагнуть до впровадження екологічно орієнтованого управління, до ресурсоефективності та стійкості, щодо необхідності впровадження принципів екологічно орієнтованого управління людськими ресурсами, проведення тренінгів та навчальних семінарів для забезпечення оволодіння усіх зацікавлених навичками та інструментами.

**Ключові слова:** управління людськими ресурсами, менеджмент знань, стійкі компанії, екологічно орієнтоване управління людськими ресурсами

**Класифікація JEL:** J24



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

## **Анализ влияния знаний об экологически ориентированном управлении человеческими ресурсами на его внедрение в компаниях**

Деятельность в сфере устойчивости и экологии находится на первом плане среди проблем, интересующих компании всего мира, из-за последствий климатических изменений и их вызовов. Целью и ключевым вопросом исследования является определение связи между знаниями об экологически ориентированном управлении человеческими ресурсами и его внедрением в компаниях. В рамках исследования был использован метод трехаспектного эмпирического исследования в сочетании с качественным и количественным подходами. Выборку респондентов составили специалисты в сфере человеческих ресурсов с отделов по работе с персоналом в заведениях высшего образования в провинции КваЗулу-Натал в Южной Африке. Для сбора данных были использованы собеседования и анкетирование. Для анализа собранных данных была использована программа под названием «Статистический пакет для общественных наук» версии 24. Около половины специалистов в сфере человеческих ресурсов указывают на минимальные знания о понятии «экологически ориентированное управление человеческими ресурсами», но показывают средние знания и понимание деятельности в данной сфере. В целом, результаты исследования свидетельствуют об умеренном применении принципов экологически ориентированного управления человеческими ресурсами в данной сфере в заведениях высшего образования. Отделы по работе с персоналом и заведения высшего образования не имеют нормативной базы в виде принципов экологически ориентированного управления человеческими ресурсами для управления деятельностью в данной сфере. Результаты исследования также свидетельствуют о тесной связи между знаниями об экологически ориентированном управлении человеческими ресурсами и его внедрением в компаниях. В статье представлены рекомендации для компаний, стремящихся к внедрению экологически ориентированного управления человеческими ресурсами, к ресурсоэффективности и устойчивости, касательно необходимости внедрения принципов экологически ориентированного управления человеческими ресурсами, проведения тренингов и учебных семинаров для обеспечения овладения всех заинтересованных навыками и инструментами.

**Ключевые слова:** управление человеческими ресурсами, менеджмент знаний, устойчивые компании, экологически ориентированное управление человеческими ресурсами

**Классификация JEL:** J24



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.