

Геррит ван дер Вальдт, Девід Фоурі, Герда ван Дійк, Маргарет Читіга-Мабугу, Йохан Джордаан

Аналіз моделі компетенцій для розширення прав та можливостей жінок на прикладі органів місцевого самоврядування у Південній Африці

Гендерна репрезентативність на політичних та керівних посадах у органах місцевого самоврядування в цілому та розширення прав та можливостей жінок зокрема залишаються спірними питаннями. Незважаючи на створення великої законодавчої та нормативно-правової бази для гендерної рівності та конкретних цільових показників з забезпечення гендерної рівності, очевидно, що потрібно зробити більше для розширення прав та можливостей жінок у органах місцевого самоврядування. Метою статті є представлення емпіричних результатів опитування жінок на політичних та керівних посадах, а також спеціалістів у органах місцевого самоврядування з метою розробки параметрів моделі компетенцій для розширення прав та можливостей жінок. Результати дослідження свідчать про те, що модель компетенцій для розширення прав та можливостей жінок має включати в себе різні аспекти та складові, а саме посадові обов'язки залежно від сектору, зареєстровані офіційні програми забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок у секторі вищої освіти, а також мету ініціатив з розширення прав та можливостей жінок, запропонованих неурядовими організаціями.

Ключові слова: модель компетенцій, розширення прав та можливостей жінок, органи місцевого самоврядування, Південна Африка, муніципалітети

Класифікація JEL: H75, I24



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Геррит ван дер Вальдт, Дэвид Фоури, Герда ван Дийк, Маргарет Читига-Мабугу, Йохан Джордаан

Анализ модели компетенций для расширения прав и возможностей женщин на примере органов местного самоуправления в Южной Африке

Гендерная репрезентативность на политических и руководящих должностях в органах местного самоуправления в целом и расширение прав и возможностей женщин в частности остаются спорными вопросами. Несмотря на создание большой законодательной и нормативно-правовой базы для гендерного равенства и конкретных целевых показателей по обеспечению гендерного равенства, очевидно, что нужно сделать больше для расширения прав и возможностей женщин в органах местного самоуправления. Целью статьи является представление эмпирических результатов опроса женщин на политических и руководящих должностях, а также специалистов в органах местного самоуправления с целью разработки параметров модели компетенций для расширения прав и возможностей женщин. Результаты исследования свидетельствуют о том, что модель компетенций для расширения прав и возможностей женщин должна включать в себя различные аспекты и составляющие, а именно должностные обязанности в зависимости от сектора, зарегистрированные официальные программы обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин в секторе высшего образования, а также цель инициатив по расширению прав и возможностей женщин, предложенных неправительственными организациями.

Ключевые слова: модель компетенций, расширение прав и возможностей женщин, органы местного самоуправления, Южная Африка, муниципалитеты

Классификация JEL: H75, I24



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.