

Стивен Оджека, Алекс Адегбойе, Доркас Тітілайо Адетула, Кофо Адегбойе, Инемесит Удо

### **Дослідження впливу впровадження міжнародних стандартів фінансової звітності на зарплати керівників на прикладі лістингових банків у Нігерії**

У статті проаналізовано вплив впровадження міжнародних стандартів фінансової звітності з використанням оцінки фінансової діяльності на зарплату керівників лістингових банків у Нігерії. Проаналізовано аудитовані річні фінансові звіти лістингових банків у Нігерії за період з 2009 до 2015 рр. Для отримання результатів було використано модель з фіксованими ефектами та аналіз панельних даних. Результати дослідження свідчать про те, що впровадження міжнародних стандартів фінансової звітності у Нігерії має зворотній зв'язок з фінансовою діяльністю у визначенні зарплати керівників після перевірки компанії та механізму корпоративного управління. Однак, впровадження міжнародних стандартів фінансової звітності свідчить про значний позитивний вплив на зарплату керівників. Ці результати мають практичне значення, що стимулює контролюючі органи, наприклад, Центральний банк Нігерії, слідкувати за дотриманням усіма банками в Нігерії міжнародних стандартів фінансової звітності.

**Ключові слова:** впровадження міжнародних стандартів фінансової звітності, зарплата керівників, корпоративне управління

**Класифікація JEL:** G34, G32



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Стивен Оджека, Алекс Адегбойе, Доркас Тітілайо Адетула, Кофо Адегбойе, Инемесит Удо

### **Исследование влияния внедрения международных стандартов финансовой отчетности на зарплату руководителей на примере листинговых банков в Нигерии**

В статье проанализировано влияние внедрения международных стандартов финансовой отчетности с использованием оценки финансовой деятельности на зарплату руководителей листинговых банков в Нигерии. Проанализированы аудитированные годовые отчеты листинговых банков в Нигерии за период с 2009 до 2015 гг. Для получения результатов была использована модель с фиксированными эффектами и анализ панельных данных. Результаты исследования свидетельствуют о том, что внедрение международных стандартов финансовой отчетности в Нигерии имеет обратную связь с финансовой деятельностью в определении зарплаты руководителей после проверки компании и механизма корпоративного управления. Однако, внедрение международных стандартов финансовой отчетности свидетельствует о значительном позитивном влиянии на зарплату руководителей. Данные результаты имеют практическое значение, что стимулирует контролирующие органы, например, Центральный банк Нигерии, следить за соблюдением всеми банками в Нигерии международных стандартов финансовой отчетности.

**Ключевые слова:** внедрение международных стандартов финансовой отчетности, зарплата руководителей, корпоративное управление

**Классификация JEL:** G34, G32



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) license, что позволяет неограниченное повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.