

Джозеф Анді Хартанто, Сулаксоно Сулаксоно

Застосування ефективного корпоративного управління по відношенню до акціонерів, членів комісій та директорів компаній з обмеженою відповідальністю в Індонезії

Метою цього критичного аналізу є виявлення всеохоплюваності та доцільності правового застосування принципів організаційного управління по відношенню до компаній з обмеженою відповідальністю в Індонезії, які вважаються важливими складовими економічної стабільності Індонезії. Було використано неймовірнісну цільову вибірку для вибору 150 учасників дослідження з 250 членів адміністративної комісії, що працюють у банках PT Bank Rakyat Indonesia та PT Bank Mandiri. Структуровані та напівструктуровані анкети були підготовлені та розповсюджені електронною поштою. Відповіді респондентів були закодовані вручну з використанням програми NVivo для полегшення аналізу. Результати свідчать про те, що (1) 84,5% учасників вважають, що неефективні підходи до побудови взаємовідносин, корупція та неефективні механізми розкриття інформації серед внутрішніх та зовнішніх акціонерів стали основними перешкодами до впровадження принципів корпоративного управління у компаніях з обмеженою відповідальністю в Індонезії, (2) 97,8% респондентів вважають, що Закон Індонезії «Про компанії» приніс значні успіхи у регулюванні застосування ефективних принципів корпоративного управління шляхом прямого визначення ролі та відповідальності акціонерів та забезпечення достатнього захисту для міноритарних акціонерів, і (3) 79% учасників погодилися, що Закон Індонезії «Про компанії» запровадив та посилив основні права та гарантії для захисту акціонерів від несправедливих законів, сформульованих компанією. Результати дослідження підтверджують, що слабо структуровані системи обміну інформацією, шахрайство та побудова неефективних взаємовідносин є основними факторами нинішніх проблем. 84,5% респондентів вважають, що неефективні підходи до побудови взаємовідносин, корупція та неефективні механізми розкриття інформації серед внутрішніх та зовнішніх акціонерів є основними перешкодами, тенденціями та проблемами до впровадження принципів корпоративного управління у компаніях з обмеженою відповідальністю в Індонезії. Також автори підтверджують, що впровадження законодавства про ефективне корпоративне управління посилило професійні функції та обов'язки акціонерів разом із забезпеченням правового захисту для міноритарних суб'єктів підприємницької діяльності.

Ключові слова: компанія з обмеженою відповідальністю, ефективне корпоративне управління, Закон Індонезії «Про компанії»

Класифікація JEL: K22, O16, G34



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Джозеф Анди Хартанто, Сулаксоно Сулаксоно

Применение эффективного корпоративного управления по отношению к акционерам, членам комиссий и директорам компаний с ограниченной ответственностью в Индонезии

Целью данного критического анализа является выявление всеохватываемости и целесообразности правового применения принципов организационного управления по отношению к компаниям с ограниченной ответственностью в Индонезии, считающихся важными составляющими экономической стабильности Индонезии. Была использована невероятная целевая выборка для выбора 150 участников исследования из 250 членов административной комиссии, работающих в банках PT Bank Rakyat Indonesia и PT Bank Mandiri. Структурированные и полуструктурированные анкеты были подготовлены и распространены электронной почтой. Ответы респондентов были закодированы вручную с использованием программы NVivo для облегчения анализа. Результаты свидетельствуют о том, что (1) 84,5% участников считают, что неэффективные подходы к построению взаимоотношений, коррупция и неэффективные механизмы раскрытия информации среди внутренних и внешних акционеров стали основными препятствиями к внедрению принципов корпоративного управления в компаниях с ограниченной ответственностью в Индонезии, (2) 97,8% респондентов считают, что Закон Индонезии «О компаниях» принес значительные успехи в регулировании применения эффективных принципов корпоративного управления путем прямого определения роли и ответственности акционеров и обеспечения достаточной защиты для міноритарных акционеров, и (3) 79% участников согласились, что Закон Индонезии «О компаниях» внедрил и усилил основные права и гарантии для защиты акционеров от несправедливых законов, сформулированных компанией. Результаты исследования подтверждают, что слабо структурированные системы обмена информацией, мошенничество и построение неэффективных взаимоотношений являются основными факторами нынешних проблем. 84,5% респондентов считают, что неэффективные подходы к построению взаимоотношений, коррупция и неэффективные механизмы раскрытия информации среди внутренних и внешних акционеров являются основными препятствиями, тенденциями и проблемами к внедрению принципов корпоративного управления в компаниях с ограниченной ответственностью в Индонезии. Также авторы подтверждают, что внедрение законодательства об эффективном корпоративном управлении усилило профессиональные функции и обязанности акционеров наряду с обеспечением правовой защиты для міноритарных субъектов предпринимательской деятельности.

Ключевые слова: компания с ограниченной ответственностью, эффективное корпоративное управление, Закон Индонезии «О компаниях»

Классификация JEL: K22, O16, G34



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.