

Еммануель Озорді, Доркас Тітілайо Адетула, Дамілола Фелікс Елуйела, Аденике Аїна, Маутін Арінола Огабі

Корпоративний динамізм та рішення про зберігання готівки у лістингових виробничих компаніях у Нігерії

Рішення про зберігання готівки є дуже важливим рішенням, яке має значний вплив на діяльність компанії. У статті проаналізовано корпоративний динамізм як інструмент корпоративного управління для виявлення його зв'язку з рішенням про зберігання готівки у лістингових виробничих компаніях у Нігерії. В якості показників корпоративного динамізму було використано кваліфікацію ради, жіноче лідерство, наявність іноземних керівників, власність ради та заробітну плату керівника. Було використано модель панельної регресії для аналізу впливу корпоративного динамізму на рішення про зберігання готівки за шестирічний період з 2012 до 2017 рр. Для отримання вибірки у складі тридцяти компаній з тридцяти-семи лістингових виробничих компаній промислового сектору та сектору споживчих товарів було використано метод випадкової вибірки. Було виявлено значний вплив власності ради та наявності іноземних керівників на рішення про зберігання готівки. Зроблено висновок про те, що керівники, які володіють значною сумою готівки, схильні до більшої агресії по відношенню до діяльності, яка покращує показники компанії, одним з яких є забезпечення оптимального рівня готівки в конкретний момент часу для подолання проблеми ліквідності, яка може бути спричинена придбанням надмірної кількості готівки або навіть зберіганням надмірної вільної готівки, яка повинна бути вкладена у прибуткові проекти. Також автори вказують на той факт, що наявність іноземних керівників вплине на рішення про зберігання готівки, що може бути обґрунтовано широким досвідом іноземних керівників та їх здатністю отримувати прибуток з різних частин світу.

Ключові слова: власність ради, кваліфікація ради, зберігання готівки, заробітна плата керівника, жіноче лідерство

Класифікація JEL: G32, G34, M41



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Эммануэль Озорди, Доркас Титилайо Адетула, Дамилола Феликс Элуйела, Аденике Аина, Маутин Аринола Огаби

Корпоративный динамизм и решение о хранении наличности в листинговых производственных компаниях в Нигерии

Решение о хранении наличности является очень важным решением, имеющим значительное влияние на деятельность компании. В статье проанализирован корпоративный динамизм как инструмент корпоративного управления для выявления его связи с решением о хранении наличности в листинговых производственных компаниях в Нигерии. В качестве показателей корпоративного динамизма были использованы квалификация совета, женское лидерство, наличие иностранных руководителей, собственность совета и заработную плату руководителя. Была использована модель панельной регрессии для анализа влияния корпоративного динамизма на решение о хранении наличности за шестилетний период с 2012 до 2017 гг. Для получения выборки в составе тридцати компаний с тридцати-семи листинговых производственных компаний промышленного сектора и сектора потребительских товаров был использован метод случайной выборки. Было выявлено значительное влияние собственности совета и наличия иностранных руководителей на решение о хранении наличности. Сделан вывод о том, что руководители, владеющие значительной суммой наличности, склонны к большей агрессии по отношению к деятельности, улучшающей показатели компании, одним из которых является обеспечение оптимального уровня наличности в конкретный момент времени для преодоления проблемы ликвидности, которая может быть вызвана приобретением чрезмерного количества наличности или даже хранением чрезмерной свободной наличности, которая должна быть вложена в прибыльные проекты. Также авторы указывают на тот факт, что наличие иностранных руководителей повлияет на решение о хранении наличности, что может быть обосновано широким опытом иностранных руководителей и их способностью получать прибыль с разных частей света.

Ключевые слова: собственность совета, квалификация совета, хранение наличности, заработная плата руководителя, женское лидерство

Классификация JEL: G32, G34, M41



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.