

Джі-Янг Ан, Ванг Чаою

## Повторний аналіз зв'язку між стресом на роботі та наміром змінити місце роботи на прикладі корейських компаній

Проаналізовано зв'язок між стресом на роботі та наміром змінити місце роботи з використанням вибірки робітників державних компаній у Кореї. Автори аналізують вплив стресу на роботі на зміну місця роботи і його способи. Зокрема, вони доводять, що задоволення від роботи впливає на зв'язок між стресом на роботі та наміром змінити місце роботи. Більше того, автори аналізують цей зв'язок шляхом більш детального аналізу такого аспекту як організаційна справедливість та стверджують, що сприймана організаційна справедливість може пом'якшити ймовірний негативний вплив стресу на роботі на намір змінити місце роботи. Автори надають емпіричні докази значного позитивного зв'язку між стресом на роботі та наміром змінити місце роботи, і що задоволення від роботи частково впливає на цей зв'язок. Однак, автори не надають переконливих доказів стримуючої ролі сприйманої організаційної справедливості. На основі моделі «робочі вимоги-ресурси» доведено зв'язок між стресом на роботі та наміром змінити місце роботи. Крім того, автори припускають, що розповсюдженість сприйманої організаційної справедливості не пом'якшує вплив факторів стресу на роботі, які знижують її цінність, на намір змінити місце роботи.

**Ключові слова:** стрес на роботі, зміна місця роботи, задоволення від роботи, сприймана організаційна справедливість, модель «робочі вимоги-ресурси»

**Класифікація JEL:** M12, M51



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Джі-Янг Ан, Ванг Чаою

## Повторный анализ связи между стрессом на работе и намерением сменить место работы на примере корейских компаний

Проанализирована связь между стрессом на работе и намерением сменить место работы с использованием выборки работников государственных компаний в Корее. Авторы анализируют влияние стресса на работе на смену места работы и его способы. В частности, они доказывают, что удовольствие от работы влияет на связь между стрессом на работе и намерением сменить место работы. Более того, авторы анализируют данную связь путем более детального анализа такого аспекта как организационная справедливость и утверждают, что воспринимаемая организационная справедливость может смягчить вероятное негативное влияние стресса на работе на намерение сменить место работы. Авторы представляют эмпирические доказательства значительной позитивной связи между стрессом на работе и намерением сменить место работы, и что удовольствие от работы частично влияет на данную связь. Однако, авторы не представляют убедительных доказательств сдерживающей роли воспринимаемой организационной справедливости. На основе модели «рабочие требования-ресурсы» доказана связь между стрессом на работе и намерением сменить место работы. Кроме того, авторы предполагают, что распространенность воспринимаемой организационной справедливости не смягчает влияние факторов стресса на работе, снижающих её ценность, на намерение сменить место работы.

**Ключевые слова:** стресс на работе, смена места работы, удовольствие от работы, воспринимаемая организационная справедливость, модель «рабочие требования-ресурсы»

**Классификация JEL:** M12, M51



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.