

Світлана Цимбалюк, Дариуш Вирва, Тетяна Шкода

Аналіз політики винагороди робітників в аспекті гідної праці на рівні областей

Метою статті є розробка показників та стандартів для оцінки політики винагороди робітників в аспекті гідної праці на рівні областей та тестування розроблених інструментів для оцінки даних дослідження політики винагороди робітників у Київській області. В основі аналізу політики винагороди робітників на рівні областей лежать показники, розроблені з використанням практичного аналізу, статистичного методу, порівняльного аналізу, методу аналогії та контент-аналізу. Результати свідчать про негативні тенденції, зокрема, неефективність соціальних стандартів, низький рівень заробітної плати, заборгованість з виплати заробітної плати, незадовільна структура заробітної плати та низький рівень регулювання рівня заробітної плати за колективною угодою. Низький рівень заробітної плати, який не забезпечує розширене відтворення робочої сили, є значним недоліком виплати заробітної плати у Київській області в порівнянні з виплатою заробітної плати у місті Києві, що демотивує робітників та призводить до міграції за кордон. Доведено необхідність вдосконалення політики винагороди робітників на основі концепції гідної праці. Показники та стандарти можуть бути використані обласними державними адміністраціями, органами державної влади, профспілками, організаціями роботодавців для аналізу політики винагороди робітників та визначення напрямків для її вдосконалення для впровадження концепції гідної праці та покращення добробуту робітників. Органи державної влади можуть використовувати розроблені показники для порівняння та ранжування областей та визначення лідерів у впровадженні концепції гідної праці.

Ключові слова: заробітна плата, оплата праці, гідна праця, регулювання рівня заробітної плати, колективна угода

Класифікація JEL: J30, J38, J50



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Светлана Цымбалюк, Дариуш Вирва, Татьяна Шкода

Анализ политики вознаграждения работников в аспекте достойного труда на уровне областей

Целью статьи является разработка показателей и стандартов для оценки политики вознаграждения работников в аспекте достойного труда на уровне областей и тестирование разработанных инструментов для оценки данных исследования политики вознаграждения работников в Киевской области. В основе анализа политики вознаграждения работников на уровне областей лежат показатели, разработанные с использованием практического анализа, статистического метода, сравнительного анализа, метода аналогии и контент-анализа. Результаты свидетельствуют о негативных тенденциях, в частности, неэффективности социальных стандартов, низком уровне заработной платы, задолженности по выплате заработной платы, неудовлетворительной структуре заработной платы и низком уровне регулирования уровня заработной платы по коллективному договору. Низкий уровень заработной платы, который не обеспечивает расширенное воспроизводство рабочей силы, является значительным недостатком выплаты заработной платы в Киевской области по сравнению с выплатой заработной платы в городе Киеве, что демотивирует работников и приводит к миграции за границу. Доказана необходимость усовершенствования политики вознаграждения работников на основе концепции достойного труда. Показатели и стандарты могут быть использованы областными государственными администрациями, органами государственной власти, профсоюзами, организациями работодателей для анализа политики вознаграждения работников и определения направлений для её усовершенствования для внедрения концепции достойного труда и улучшения благосостояния работников. Органы государственной власти могут использовать разработанные показатели для сравнения и ранжирования областей и определения лидеров во внедрении концепции достойного труда.

Ключевые слова: заработная плата, оплата труда, достойный труд, регулирование уровня заработной платы, коллективный договор

Классификация JEL: J30, J38, J50



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.