

Гонсало Помбо, Хорхе Гомес

Концептуальний аналіз думок працівників щодо зв'язку між управлінням людськими ресурсами та ефективністю роботи організації

У статті представлено огляд літератури та ряд тверджень про думки працівників щодо зв'язку між управлінням людськими ресурсами та ефективністю роботи організації. Метою дослідження є заповнення пробілу у літературі про думки працівників щодо зв'язку між управлінням людськими ресурсами та ефективністю роботи організації. Для аналізу впливу думок працівників про кадрову політику на ефективність роботи організації було використано соціальну теорію обробки інформації. Результати дослідження свідчать про позитивний зв'язок між думками працівників про кадрову політику та ефективністю роботи організації в цілому. Позитивні думки про впроваджену політику впливають на індивідуальні результати, серед усього іншого, відданість, залученість та задоволення. Єдність думок працівників також має значний вплив на ефективність роботи організації. Тим не менш, має місце потреба у подальшому більш детальному дослідженні зв'язку між управлінням людськими ресурсами та ефективністю роботи організації.

Ключові слова: людські ресурси, трудові відносини, організаційна поведінка, діяльність та перспективи

Класифікація JEL: I26, M12, L20, J24



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Гонсало Помбо, Хорхе Гомес

Концептуальный анализ мнений работников касательно связи между управлением человеческими ресурсами и эффективностью работы организации

В статье представлен обзор литературы и ряд утверждений о мнениях работников касательно связи между управлением человеческими ресурсами и эффективностью работы организации. Целью исследования является заполнение пробела в литературе о мнениях работников касательно связи между управлением человеческими ресурсами и эффективностью работы организации. Для анализа влияния мнений работников о кадровой политике на эффективность работы организации была использована социальная теория обработки информации. Результаты исследования свидетельствуют о позитивной связи между мнениями работников о кадровой политике и эффективностью работы организации в целом. Позитивные мнения о внедренной политике влияют на индивидуальные результаты, среди всего прочего, преданность, вовлеченность и удовлетворение. Единство мнений работников также имеет значительное влияние на эффективность работы организации. Тем не менее, имеет место потребность в дальнейшем более детальном исследовании связи между управлением человеческими ресурсами и эффективностью работы организации.

Ключевые слова: человеческие ресурсы, трудовые отношения, организационное поведение, деятельность и перспективы

Классификация JEL: I26, M12, L20, J24



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), что позволяет неограниченное повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.