

Рахат Рахат, Олаємі Абдуллатіф Алію, Чукс Гервейс Іву

## Суб'єктивне уявлення студентів бізнес-факультетів про старіння кадрів, підвищення віку виходу на пенсію та безробіття серед молоді

У сучасній науковій літературі піднімаються питання зв'язку старіння робочої сили, підвищення віку виходу на пенсію та безробіття серед молоді. Однак проведено дуже мало емпіричних досліджень з вивчення впливу старіння кадрів і вищого пенсійного віку на безробіття молоді; наявні ж роботи мають суперечливі результати, проводилися здебільшого за кордоном і не враховують уявлення молодих людей, які збираються почати трудову діяльність. Мета стаття – проаналізувати погляди молоді на зв'язок між старінням кадрів, вищим пенсійним віком, імміграційною політикою та безробіттям серед молоді. Для аналізу відповідей 183 студентів бізнес-факультетів використано метод моделювання структурних рівнянь. Отримані дані підтверджують п'ять типів зв'язку з семи запропонованих. Ключові результати дослідження свідчать про те, що імміграційна політика та підвищення віку виходу на пенсію значною мірою впливають на рівень безробіття серед молоді. Обговорюються теоретичні та управлінські висновки, а також обмеження та рекомендації щодо майбутніх досліджень.

**Ключові слова:** старіння кадрів, старіння населення, підвищення віку виходу на пенсію, імміграційна політика, безробіття серед молоді

**Класифікація JEL:** J26, J61, J64



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Рахат Рахат, Олаємі Абдуллатіф Алію, Чукс Гервейс Іву

## Суб'єктивний взгляд студентов бизнес-факультетов на старение кадров, повышение возраста выхода на пенсию и безработицу среди молодежи

В современной научной литературе поднимаются вопросы связи старения рабочей силы, повышения возраста выхода на пенсию и безработицы среди молодежи. Однако проведено очень мало эмпирических исследований по изучению влияния старения кадров и повышения пенсионного возраста на безработицу молодежи; имеющиеся работы характеризуются противоречивыми результатами, проводились по большей части за границей и не учитывают мнения молодых людей, которые собираются начать трудовую деятельность. Цель статьи – проанализировать мнения молодежи относительно связи между старением кадров, повышением пенсионного возраста, иммиграционной политикой и безработицей среди молодежи. Для анализа ответов 183 студентов бизнес-факультетов использован метод моделирования структурных уравнений. Полученные данные подтверждают пять типов связи из семи предложенных. Ключевые результаты исследования говорят о том, что иммиграционная политика и повышение возраста выхода на пенсию существенно влияют на уровень безработицы среди молодежи. Обсуждаются теоретические и управленческие выводы, а также ограничения и рекомендации относительно будущих исследований.

**Ключевые слова:** старение кадров, старение населения, повышение возраста выхода на пенсию, иммиграционная политика, безработица среди молодежи

**Классификация JEL:** J26, J61, J64



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.