

І Геде Ріана, Геде Супарна, І Густі Маде Сувандана, Себастьян Кот, Ісмі Раджіані

## Дослідження ролі управління людськими ресурсами у просуванні інновацій та ефективності роботи організації

Управління людськими ресурсами є однією зі складових, яка дозволяє організації залишатися конкурентоздатною в умовах нестабільності. Ефективне управління людськими ресурсами сприяє внеску компетентних працівників-новаторів у досягнення цілей організації. Метою дослідження є аналіз ролі управління людськими ресурсами у створенні інновацій та ефективності діяльності організації. Для оцінки думки респондентів про показники за шкалою Лікерта було використано анкетування. Для перевірки моделі було використано опитування 126 керівників та менеджерів середньої ланки малих та середніх підприємств-експортерів на Балі, Індонезія. За результатами аналізу було підтверджено гіпотезу про запропоновану модель. Управління людськими ресурсами має значний вплив на ефективність роботи організації та інновації. Було зроблено висновок про те, що інновації можуть підвищити ефективність роботи організації. Однак, в процесі одночасної перевірки було зроблено висновок про те, що інновації не можуть підвищити ефективність роботи організації. Недостатня увага до інвестицій у людські ресурси стала однією з перешкод для малих та середніх підприємств у створенні інновацій.

**Ключові слова:** керівники, конкурентоздатність, інноваційність, малий бізнес, Індонезія

**Класифікація JEL:** M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

И Геде Риана, Геде Супарна, И Густы Маде Сувандана, Себастьян Кот, Исми Раджиани

## Исследование роли управления человеческими ресурсами в продвижении инноваций и эффективности работы организации

Управление человеческими ресурсами является одной из составляющих, позволяющих организации оставаться конкурентоспособной в условиях нестабильности. Эффективное управление человеческими ресурсами способствует вкладу компетентных работников-новаторов в достижение целей организации. Целью исследования является анализ роли управления человеческими ресурсами в создании инноваций и эффективности деятельности организации. Для оценки мнения респондентов о показателях по шкале Ликерта было использовано анкетирование. Для проверки модели был использован опрос 126 руководителей и менеджеров среднего звена малых и средних предприятий-экспортеров на Бали, Индонезия. По результатам анализа была подтверждена гипотеза о предложенной модели. Управление человеческими ресурсами имеет значительное влияние на эффективность работы организации и инновации. Был сделан вывод о том, что инновации могут повысить эффективность работы организации. Однако, в процессе одновременной проверки был сделан вывод о том, что инновации не могут повысить эффективность работы организации. Недостаточное внимание к инвестициям в человеческие ресурсы стала одной из препятствий для малых и средних предприятий в создании инноваций.

**Ключевые слова:** руководители, конкурентоспособность, инновационность, малый бизнес, Индонезия

**Классификация JEL:** M12



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.