

Еммануель Озорді, Дамілола Фелікс Елуйела, Уваломва Увуїґбе, Олубукола Ранті Увуїґбе, Чукву Еммануель Нвазе

## **Дослідження впливу гендерного різноманіття на стійкий розвиток на прикладі нігерійських банків, які пропонують строкові депозити**

Метою статті є аналіз впливу гендерного різноманіття на стійкість компаній у забезпеченні колективного прагнення до досягнення цілей стійкого розвитку (план) у Нігерії. У статті проаналізовано присутність жінок у компаніях у трьох основних аспектах: жінки на директорських посадах, жінки на керівних посадах і жінки на штатних посадах. Дані для дослідження було зібрано з річних звітів вибірки банків за період з 2013 до 2016 рр. Однак, в той час як дані для дослідження було проаналізовано за допомогою статистичного інструменту EViews, дані зі звітності про стійкий розвиток було проаналізовано за допомогою методу контент-аналізу. Результати дослідження свідчать про незначний негативний і позитивний вплив жінок на директорських посадах, жінок на штатних посадах і жінок на керівних посадах на звітність про стійкий розвиток. Це обґрунтовано тим, що гендерне різноманіття не є основною рушійною силою у звітності про стійкий розвиток вибірки банків у Нігерії через ефективне регулювання цього сектору. Таким чином, незалежно від результатів дослідження, автори статті підкреслюють відсутність потреби у більшій кількості жінок для стратегічної позиції компанії та досягнення цілей стійкого розвитку.

**Ключові слова:** гендерне різноманіття, стійкий розвиток компаній, жінки на директорських посадах, жінки на штатних посадах, жінки на керівних посадах

**Класифікація JEL:** M14, M41, M49



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Эммануэль Озорди, Дамилола Феликс Элуйела, Уваломва Увуигбе, Олубукола Ранги Увуигбе, Чукву Эммануэль Нвазе

## **Исследование влияния гендерного разнообразия на устойчивое развитие на примере нигерийских банков, предлагающих срочные депозиты**

Целью статьи является анализ влияния гендерного разнообразия на устойчивость компаний в обеспечении коллективного стремления к достижению целей устойчивого развития (план) в Нигерии. В статье проанализировано присутствие женщин в компаниях в трех основных аспектах: женщины на директорских должностях, женщины на руководящих должностях и женщины на штатных должностях. Данные для исследования были собраны с годовых отчетов выборки банков за период с 2013 до 2016 гг. Однако, в то время как данные для исследования были проанализированы при помощи статистического инструмента EViews, данные с отчетности об устойчивом развитии были проанализированы при помощи метода контент-анализа. Результаты исследования свидетельствуют о незначительном негативном и позитивном влиянии женщин на директорских должностях, женщин на штатных должностях и женщин на руководящих должностях на отчетность об устойчивом развитии. Это обосновано тем, что гендерное разнообразие не является основной движущей силой в отчетности об устойчивом развитии выборки банков в Нигерии из-за эффективного регулирования данного сектора. Таким чином, независимо от результатов исследования, авторы статьи подчеркивают отсутствие потребности в большем количестве женщин для стратегической позиции компании и достижения целей устойчивого развития.

**Ключевые слова:** гендерное разнообразие, устойчивое развитие компаний, женщины на директорских должностях, женщина на штатных должностях, женщина на руководящих должностях

**Классификация JEL:** M14, M41, M49



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.