

Шакер Аль-Куда, Абдалла Мішель Обейдат, Хосам Шруф, Мохаммед А. Абусвейлем

Дослідження впливу стратегічного кадрового планування на ефективність роботи державних акціонерних компаній у Йорданії

Управління ефективністю роботи є загальноприйнятою практикою, яка використовується організаціями для оцінки та управління роботою персоналу. Більшість досліджень з управління ефективністю роботи тісно пов'язана з управлінськими практиками. Корпорації у державному та неприбутковому секторах постійно розробляють програми управління ефективністю роботи для забезпечення своєї стійкості.

Метою дослідження є аналіз впливу стратегічного кадрового планування на ефективність роботи державних акціонерних компаній у Йорданії для керівників вищої ланки та керівників структурних підрозділів (кадрів, реклами, фінансового та бухгалтерії). Опитування керівників усіх державних акціонерних компаній, зареєстрованих Комісією з цінних паперів Йорданії у 2019 році, показало, що лише керівники 60 компаній використовують як стратегічне, так і кадрове планування. З 220 анкет для керівників 52 компаній 203 було використано для статистичного аналізу за допомогою кількох статистичних методів, в першу чергу множинного регресійного аналізу. Виявлено статистично значущий вплив стратегічного кадрового планування (поєднання кадрового планування та стратегічного планування; стратегічна участь) на ефективність роботи. Результати дослідження свідчать про те, що впровадження стратегічного кадрового планування підвищує загальну продуктивність організації, задоволення працівників та репутацію, а також зменшує операційні витрати. Керівники відділу кадрів повинні розуміти ефективність стратегічного кадрового планування у підрозділах.

Ключові слова: стратегічне кадрове планування, стратегічна участь, ефективність роботи, державні акціонерні компанії, Йорданія

Класифікація JEL: M10, M12, L25, O21



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Шакер Аль-Куда, Абдалла Мишель Обейдат, Хосам Шруф, Мохаммед А. Абусвейлем

Исследование влияния стратегического кадрового планирования на эффективность работы государственных акционерных компаний в Иордании

Управление эффективностью работы является общепринятой практикой, используемой организациями для оценки и управления работой персонала. Большинство исследований по управлению эффективностью работы тесно связано с управленческими практиками. Корпорации в государственном и неприбыльном секторах постоянно разрабатывают программы управления эффективностью работы для обеспечения своей устойчивости.

Целью исследования является анализ влияния стратегического кадрового планирования на эффективность работы государственных компаний в Иордании для руководителей высшего звена и руководителей структурных подразделов (кадров, рекламы, финансового и бухгалтерии). Опрос руководителей всех государственных акционерных компаний, зарегистрированных Комиссией по ценным бумагам Иордании в 2019 году, показало, что только руководители 60 компаний используют как стратегическое, так и кадровое планирование. Из 220 анкет для руководителей 52 компаний 203 были использованы для статистического анализа при помощи нескольких статистических методов, в первую очередь множественного регрессионного анализа. Выявлено статистически значимое влияние стратегического кадрового планирования (сочетание кадрового и планирования и стратегического планирования; стратегическое участие) на эффективность работы. Результаты исследования свидетельствуют о том, что внедрение стратегического кадрового планирования повышает общую продуктивность организации, удовлетворение работников и репутацию, а также уменьшает операционные расходы. Руководители отдела кадров должны понимать эффективность стратегического кадрового планирования в подразделениях.

Ключевые слова: стратегическое кадровое планирование, стратегическое участие, эффективность работы, государственные акционерные компании, Иордания

Классификация JEL: M10, M12, L25, O21



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.