

Федір Журавка, Олена Шкарупа, Джон О. Айєдогбон, Олуре-Банк Адеїнка, Іван Шкарупа

## **Фактори макроекономічного зростання Нігерії: вимоги щодо підвищення заробітної плати, податки та розвиток підприємницького потенціалу**

Значення статті полягає в конкретизації результатів наукових дискусій щодо впливу розвитку підприємницького потенціалу та підвищення заробітної плати на макроекономічний розвиток Нігерії. Основна мета дослідження – оцінити вплив, проблеми та наслідки підвищення заробітної плати на зростання довгострокової залежності між заробітною платою та інвестиціями. Розглянуто сучасний стан макроекономічних показників Нігерії. Методологічним інструментом дослідження є методи авторегресійних розподілених лагів (ARDL) та динамічних звичайних найменших квадратів (DOLS), які використовувалися для вивчення взаємозв'язку між макроекономічними показниками. Період дослідження – 1987–2019 роки. У роботі емпірично підтверджено й теоретично доведено, що країна працює в умовах нестабільності та невизначеності, тому макроекономічної стійкості досягти складно. Запропоновано також результати аналізу, що вказують на позитивний і статистично значущий вплив підвищення мінімальної заробітної плати на економічне зростання як у довгостроковій, так і короткостроковій перспективі. Результати дослідження можуть стати в пригоді працівникам органів державної влади, приватного сектору, а також науковцям.

**Ключові слова:** заробітна плата, зарплатно-цінова спіраль, профспілка, дефіцит бюджетних коштів, підприємництво

**Класифікація JEL:** E24, L26, G31



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Федор Журавка, Елена Шкарупа, Джон О. Айедогбон, Олуре-Банк Адеинка, Иван Шкарупа

## **Факторы макроэкономического роста Нигерии: требования повышения заработной платы, налоги и развитие предпринимательского потенциала**

Значение статьи заключается в конкретизации результатов научных дискуссий относительно влияния развития предпринимательского потенциала и повышения заработной платы на макроэкономическое развитие Нигерии. Основная цель исследования – оценить влияние, проблемы и последствия повышения заработной платы на рост долгосрочной зависимости между заработной платой и инвестициями. Рассмотрено современное состояние макроэкономических показателей Нигерии. Методологическим инструментом исследования являются методы авторегрессионных распределенных лагов (ARDL) и динамических обычных наименьших квадратов (DOLS), которые использовались для изучения взаимосвязи между макроэкономическими показателями. Период исследования – 1987–2019 годы. В работе эмпирически подтверждено и теоретически доказано, что страна работает в условиях нестабильности и неопределенности, поэтому макроэкономической устойчивости достичь сложно. Предложены также результаты анализа, указывающие на положительное и статистически значимое влияние повышения минимальной заработной платы на экономический рост как в долгосрочной, так и краткосрочной перспективе. Результаты исследования могут быть полезны сотрудникам органов государственной власти, частного сектора, а также ученым.

**Ключевые слова:** заработная плата, зарплатно-ценовая спираль, профсоюз, дефицит бюджетных средств, предпринимательство

**Классификация JEL:** E24, L26, G31



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), что позволяет неограниченное повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.