

Джамаліа Абдул-Маджід

Етнічне різноманіття у раді директорів та рішення про знецінення гудвілу: поздовжній аналіз енергетичних компаній у Малайзії

У статті проаналізовано вплив етнічного різноманіття у раді директорів компаній на рішення про знецінення гудвілу з врахуванням економічних факторів знецінення (у вигляді показника ринкової капіталізації), стимулів до звітності, а також внутрішнього управління компанії. Стаття зосереджена на енергетичних компаніях у Малайзії з 2006 до 2018 рр. Результати регресійного аналізу на основі бінарної логістичної регресії свідчать про те, що енергетичні компанії з меншою ймовірністю приймають рішення про знецінення гудвілу, навіть якщо ринок вказує на це. Також вони свідчать про відсутність прямого зв'язку між рішеннями про знецінення гудвілу та етнічним різноманіттям у раді директорів. Тим не менш, етнічне різноманіття у раді директорів впливає на зв'язок між рішеннями компаній про знецінення гудвілу та показником ринкової капіталізації, що вказує на те, що коли компанії стикаються з підвищенням ринкового показника збитків від знецінення, етнічне різноманіття у раді директорів позитивно впливає на рішення компаній про знецінення гудвілу. Стаття робить внесок у літературу про етнічне різноманіття у раді директорів і рішення компаній про знецінення гудвілу шляхом висвітлення позитивного впливу етнічного різноманіття у раді директорів у використанні ними ринкового показника знецінення гудвілу у функції моніторингу рішень про знецінення гудвілу. У статті надано рекомендації для директивних органів щодо посилення функції моніторингу ради директорів, етнічного різноманіття та використання показників, які допоможуть ним у прийнятті рішень про моніторинг.

Ключові слова: етнічне різноманіття у раді директорів, знецінення гудвілу, міжнародні стандарти фінансової звітності, показник ринкової капіталізації

Класифікація JEL: G32, M41



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Джамаліа Абдул-Маджід

Этническое разнообразие в совете директоров и решение об обесценивании гудвила:

продольный анализ энергетических компаний в Малайзии

В статье проанализировано влияние этнического разнообразия в совете директоров компаний на решение об обесценивании гудвила с учетом экономических факторов обесценивания (в виде показателя рыночной капитализации), стимулов к отчетности, а также внутреннего управления компании. Статья сосредоточена на энергетических компаниях в Малайзии с 2006 до 2018 гг. Результаты регрессионного анализа на основе бинарной логистической регрессии свидетельствуют о том, что энергетические компании с меньшей вероятностью принимают решение об обесценивании гудвила, даже если рынок указывает на это. Также они свидетельствуют об отсутствии прямой связи между решениями об обесценивании гудвила и этническим разнообразием в совете директоров. Тем не менее, этническое разнообразие в совете директоров влияет на связь между решениями компаний об обесценивании гудвила и показателем рыночной капитализации, что указывает на то, что когда компании сталкиваются с повышением рыночного показателя убытков от обесценивания, этническое разнообразие в совете директоров позитивно влияет на решения компаний об обесценивании гудвила. Статья делает вклад в литературу об этническом разнообразии в совете директоров и решения компаний об обесценивании гудвила путем освещения позитивного влияния этнического разнообразия в совете директоров в использовании ими рыночного показателя обесценивания гудвила в функции мониторинга решений об обесценивании гудвила. В статье представлены рекомендации для директивных органов касательно усиления функции мониторинга совета директоров, этнического разнообразия и использования показателей, которые помогут им в принятии решений о мониторинге.

Ключевые слова: этническое разнообразие в совете директоров, обесценивание гудвила, международные стандарты финансовой отчетности, показатель рыночной капитализации

Классификация JEL: G32, M41



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.