

Стаматіос Нтанос, Георгіос Сідіропулос, Євангелія Триантафіллу, Мільтіадіс Чалікіас, Грігоріос Л. Кіріакопулос

Системы оплаты праці під час економічної кризи: досвід Аттики, Греція

У статті проаналізовано структуру систем оплати праці на прикладі середніх та великих компаній у Аттиці, Греція, під час економічної кризи. Дані було зібрано за допомогою структурованого опитування на основі відповідної літератури. Загалом було заповнено 500 анкет і сформовано вибірку зі 150 компаній. Результати дослідження свідчать про те, що середні та великі компанії використовують різноманітні системи оплати праці, які включають в себе базову заробітну плату, премії та додаткові виплати, не пов'язані з заробітною платою. Грецькі компанії практикували зниження заробітної плати в періоди низької плинності кадрів, хоча перевірка гіпотез не показала зв'язок між розміром компанії та використанням систем гнучкої оплати праці. Підтверджено позитивний зв'язок між залученням профспілок та використанням стратегій зниження додаткових виплат, не пов'язаних із заробітною платою. Більше того, виявлено позитивний зв'язок між жорсткістю заробітної плати, трудовим законодавством та колективними угодами для встановлення рівня мінімальної заробітної плати. Доведено гіпотезу про зв'язок між компанією, сектором економіки та зниженням заробітної плати за останні сім років. Зроблено висновок про те, що зниження заробітної плати повинне бути остаточним вибором для компаній, оскільки вона є джерелом задоволеності, мотивації та залученості працівників.

Ключові слова: економічна криза, оплата праці, винагорода, системи оплати праці, жорсткість заробітної плати

Класифікація JEL: E24, M52, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Стаматіос Нтанос, Георгіос Сидіропулос, Євангелія Триантафіллу, Мильтиадис Чаликиас, Григоріос Л. Кириакопулос

Системы оплаты труда во время экономического кризиса: опыт Аттики, Греция

В статье проанализирована структура систем оплаты труда на примере средних и крупных компаний в Аттике, Греция, во время экономического кризиса. Данные были собраны при помощи структурированного опроса на основе соответствующей литературы. Всего были заполнены 500 анкет и сформирована выборка из 150 компаний. Результаты исследования свидетельствуют о том, что средние и крупные компании используют разнообразные системы оплаты труда, включающие в себя базовую заработную плату, премии и дополнительные выплаты, не связанные с заработной платой. Греческие компании практиковали снижение заработной платы в периоды низкой текучести кадров, хотя проверка гипотез не показала связь между размером компании и использованием систем гибкой оплаты труда. Подтверждена положительная связь между привлечением профсоюзов и использованием стратегий снижения дополнительных выплат, не связанных с заработной платой. Более того, выявлена положительная связь между жесткостью заработной платы, трудовым законодательством и коллективными соглашениями для установления уровня минимальной заработной платы. Доказана гипотеза о связи между компанией, сектором экономики и снижением заработной платы за последние семь лет. Сделан вывод о том, что снижение заработной платы должно быть окончательным выбором для компаний, поскольку она является источником удовлетворенности, мотивации и вовлеченности работников.

Ключевые слова: экономический кризис, оплата труда, вознаграждение, системы оплаты труда, жесткость заработной платы

Классификация JEL: E24, M52, M54



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.