

Ірина Труніна, Денис Загірняк, Катерина Пряхіна, Тетяна Безугла

### **Діагностика стійкості персоналу підприємств**

Забезпечення стійкості кадрів українських підприємств є реальною проблемою, оскільки структурна трансформація ринку праці в умовах глобалізації світової економіки призводить до посилення конкуренції за кваліфікований персонал. На українському ринку праці тенденція до порушення рівноваги професійної та кваліфікаційної структур є результатом прогресу міграції, урбанізації та демографічної кризи. Метою дослідження є розробка процедури діагностики та прогнозування стійкості персоналу підприємства, а також побудова моделі прогнозування. Запропоновано досліду модель стійкості персоналу, базовану на аналізі показників ефективного використання персоналу та прогностичних факторів звільнення. Модель перевірено на прикладі українських підприємств рекреаційного комплексу. Результати прогнозування стійкості персоналу вказали на значний ступінь порушення, оскільки висока прогнозована ефективність показників зміни плинності кадрів і структурні компоненти, пов'язані із заробітною платою, свідчать про її подальше зростання, а тенденції прогностичних факторів порушення стійкості сигналізують про можливе звільнення персоналу в майбутньому.

**Ключові слова:** управління, управління персоналом, персонал, діагностика, прогностичні фактори, Україна

**Класифікація JEL:** M12, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Ірина Труніна, Денис Загірняк, Катерина Пряхіна, Тетяна Безуглая

### **Диагностика устойчивости персонала предприятий**

Обеспечение устойчивости кадров украинских предприятий является реальной проблемой, поскольку структурная трансформация рынка труда в условиях глобализации мировой экономики ведет к усилению конкуренции за квалифицированный персонал. На украинском рынке труда тенденция к нарушению равновесия профессиональной и квалификационной структур является результатом прогресса миграции, урбанизации и демографического кризиса. Цель исследования – разработка процедуры диагностики и прогнозирования устойчивости персонала предприятий, а также построение модели прогнозирования. Предложена опытная модель устойчивости персонала, основанная на анализе показателей эффективного использования персонала и прогностических факторов увольнения. Модель проверена на примере украинских предприятий рекреационного комплекса. Результаты прогнозирования устойчивости персонала указали на значительные нарушения, поскольку высокая прогнозируемая эффективность показателей изменения текучести кадров и связанные с заработной платой структурные компоненты свидетельствуют о ее дальнейшем росте, а тенденции предикторов нарушения устойчивости сигнализируют о возможном увольнении персонала в будущем.

**Ключевые слова:** управление, управление персоналом, персонал, диагностика, прогностические факторы, Украина

**Классификация JEL:** M12, M54



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.