

Ратна Дві Вуландарі, Стефанус Супріянто, Мохаммад Багус Комаруддін, Ніоман Аніта Дамаянти, Агунг Дві Лаксоно

## **Роль лідерів у формуванні готовності організацій до змін: досвід державних медичних центрів у Індонезії**

Лідери грають стратегічну роль в процесі організаційних змін. Було проведено різноманітні дослідження для відображення ролі лідерів у змінах в майбутньому. Відомий такий тип ролі лідерів як управлінська роль Мінцберга, яка ділить ролі лідера на три основні: міжособистісну, інформаційну та з прийняття рішень. Метою дослідження є аналіз ролі лідерів у формуванні готовності організації до змін. Дослідження було проведено у 40 державних медичних центрах у Індонезії за участі 190 медсестер. Результати дослідження свідчать про ефективне впровадження ролей лідерів керівниками державних медичних центрів з найвищими показниками у інформаційній ролі. Однак готовність державних медичних центрів до змін не знаходиться на однаковому рівні. Метод лінійної регресії вказує на те, що роль з прийняття рішень робить найбільший внесок у формування готовності організації до змін. Успішне впровадження ролі підприємців, борців з порушеннями, осіб, відповідальних за розподіл ресурсів та учасників перемовин є ключовим для успішного впровадження змін. У статті надано рекомендації для лідерів щодо підвищення їх здатності до прийняття рішень для підвищення готовності організацій до змін.

**Ключові слова:** міжособистісна роль, інформаційна роль, роль з прийняття рішень, організаційні зміни, здоров'я населення, підприємництво, прийняття рішень

**Класифікація JEL:** M50, I18, L16



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Ратна Дви Вуландари, Стефанус Суприянто, Мохаммад Багус Комаруддин, Ниоман Анита Дамаянти, Агунг Дви Лаксоно

## **Роль лидеров в формировании готовности организаций к изменениям: опыт государственных медицинских центров в Индонезии**

Лидеры играют стратегическую роль в процессе организационных изменений. Были проведены разнообразные исследования для отражения роли лидеров в изменениях в будущем. Известен такой тип роли лидеров как управленческая роль Минцберга, которая делит роли лидера на три основные: межличностную, информационную и по принятию решений. Целью исследования является анализ роли лидеров в формировании готовности организации к изменениям. Исследование было проведено в 40 государственных медицинских центрах в Индонезии при участии 190 медсестер. Результаты исследования свидетельствуют об эффективном внедрении ролей лидеров руководителями государственных медицинских центров с самыми высокими показателями в информационной роли. Однако готовность государственных медицинских центров к изменениям не находится на одинаковом уровне. Метод линейной регрессии указывает на то, что роль по принятию решений делает наибольший вклад в формирование готовности организации к изменениям. Успешное внедрение роли предпринимателей, борцов с нарушениями, лиц, ответственных за распределение ресурсов и участников переговоров является ключевым для успешного внедрения изменений. В статье представлены рекомендации для лидеров по улучшению их способности к принятию решений и повышению готовности организаций к изменениям.

**Ключевые слова:** межличностная роль, информационная роль, роль по принятию решений, организационные изменения, здоровье населения, предпринимательство, принятие решений

**Классификация JEL:** M50, I18, L16



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.