

Атмейя Хунуганахаалли Парамеш, Вишал Самарта, Раджеша Теккекутт Матукутті, Икбал Тонсе Гавальдар

Прояв ідіосинкратичного ефекту оцінки продуктивності працівників

Оцінка продуктивності є основою управління людським капіталом та отримала значну увагу з боку вчених та дослідників у їх прагненні розробити точні, об'єктивні та ефективні системи управління продуктивністю. В ході опитування проаналізовано переважання ідіосинкратичного відхилення оцінки у системі оцінки продуктивності та зроблено оцінку ступеня його впливу. Також визначено кореляцію між рисами характеру та схожостями між характеристиками роботи оцінювачів та оцінкою результатів їх продуктивності. У статті надано емпіричні докази прояву ідіосинкратичного відхилення оцінки у досліджуваній компанії. Ідіосинкратичні тенденції оцінки показали значний вплив на оцінку продуктивності. На більш ніж третину змін у оцінці вплинули такі ідіосинкратичні фактори як схожості між рисами характеру та характеристиками роботи. Також зроблено висновок про позитивну кореляцію між схожостями у характеристиках, рисами характеру оцінювачів і оцінюваних, а також висновками оцінювача.

Ключові слова: людський капітал, оцінка продуктивності, ідіосинкратичне відхилення, висновки оцінювача, продуктивність, оцінка продуктивності

Класифікація JEL: E24, M10, M12, M19



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Атмейя Хунуганахаалли Парамеш, Вишал Самарта, Раджеша Теккекутт Матукутті, Икбал Тонсе Гавальдар

Проявление идиосинкратического эффекта оценки производительности работников

Оценка производительности является основой управления человеческим капиталом и получила значительное внимание со стороны ученых и исследователей в их стремлении разработать точные, объективные и эффективные системы управления производительностью. В ходе опроса проанализировано преобладание идиосинкратического отклонения оценки в системе оценки производительности и сделана оценка степени его влияния. Также определена корреляция между чертами характера и сходствами между характеристиками работы оценщиков и оценкой результатов их производительности. В статье предоставлены эмпирические доказательства проявления идиосинкратического отклонения оценки в исследуемой компании. Идиосинкратические тенденции оценки показали значительное влияние на оценку производительности. На более чем треть изменений в оценке повлияли такие идиосинкратические факторы как сходства между чертами характера и характеристиками работы. Также сделан вывод о положительной корреляции между сходствами в характеристиках, чертами характера оценщиков и оцениваемых, а также выводами оценщика.

Ключевые слова: человеческий капитал, оценка производительности, идиосинкратическое отклонение, выводы оценщика, производительность, оценка производительности

Классификация JEL: E24, M10, M12, M19



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.