

Алма Шеху Локадж, Теллеза Латифі Садриджа

Дослідження впливу стилів лідерства на організаційну культуру на прикладі приватних підприємств у Косово

Особливо важливими для розвитку організаційної культури є характеристики та важливість стилів лідерства. Метою дослідження є аналіз стилів лідерства та впливу кореляції між стилем лідерства та організаційною культурою на рівень готовності працівників за рядом показників успіху лідерів. У статті представлено емпіричні докази впливу стилів лідерства на організаційну культуру і навпаки. Було опитано 450 працівників приватних підприємств у Косово. Отримані результати свідчать про те, що організаційна культура є важливим прогностичним показником для транзакційного лідерства та ліберального лідерства. На основі аспектів організаційної культури стосовно стилів лідерства у Косово (трансформаційного, транзакційного, ліберального), їх взаємний вплив більше переважає над одним показником і менше переважає над іншим показником як механізм оцінки результатів і їх тлумачення. Дослідження допоможе керівникам організацій розуміти вплив їх стилю лідерства на організаційну культуру і, таким чином, продуктивність працівників. У Косово поняття організаційної культури стосовно лідерства у Косово розвинене недостатньо, тому приватні підприємства повинні вжити заходів для вирішення цього питання.

Ключові слова: лідерство, організації, вплив, культура, продуктивність, працівники

Класифікація JEL: L25, M12, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Алма Шеху Локадж, Теллеза Латифи Садриджа

Исследование влияния стилей лидерства на организационную культуру на примере частных предприятий в Косово

Особенно важными для развития организационной культуры являются характеристики и важность стилей лидерства. Целью исследования является анализ стилей лидерства и влияния корреляции между стилем лидерства и организационной культурой на уровень готовности работников по ряду показателей успеха лидеров. В статье представлены эмпирические доказательства влияния стилей лидерства на организационную культуру и наоборот. Было опрошено 450 работников частных предприятий в Косово. Полученные результаты свидетельствуют о том, что организационная культура является важным прогностическим показателем для транзакционного лидерства и либерального лидерства. На основе аспектов организационной культуры относительно стилей лидерства в Косово (трансформационного, транзакционного, либерального), их взаимное влияние больше преобладает над одним показателем и меньше преобладает над другим показателем как механизм оценки результатов и их толкования. Исследование поможет руководителям организаций понимать влияние их стиля лидерства на организационную культуру и, таким образом, производительность работников. В Косово понятие организационной культуры относительно лидерства в Косово развито недостаточно, поэтому частные предприятия должны принять меры для решения этого вопроса.

Ключевые слова: лидерство, организации, влияние, культура, производительность, работники

Классификация JEL: L25, M12, O15



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.