

Дхейя Фаліх Баннай, Мохаммед Джаббар Хаді, Ахмед Абдулла Амана

Дослідження впливу інклюзивного лідерства на інноваційну поведінку на робочому місці з зосередженням на посередницькій ролі інтересу до роботи

Креативність на роботі, виражена у інноваційній поведінці на робочому місці та інтересі до роботи, є важливою для збереження стійкості та конкурентоспроможності компанії. У статті проаналізовано сприятливий вплив інноваційного лідерства на інноваційну поведінку на робочому місці та інтересу до роботи шляхом підвищення енергії, цілеспрямованості та зацікавленості працівника. Дані було зібрано за допомогою опитування 150 респондентів, які працюють у мобільних компаніях у Південному та Центральному Іраку. Результати було проаналізовано з використанням Статистичного пакету для суспільних наук і програми SmartPLS. Результати дослідження свідчать про те, що інклюзивне лідерство та інтерес до роботи сильно пов'язані з інноваційною поведінкою на робочому місці, а інтерес до роботи грає посередницьку роль у впливі інклюзивного лідерства на інноваційну поведінку на робочому місці. Такі складові інклюзивного лідерства як відкритість, наявність та доступність мотивують підлеглих до інноваційної поведінки на робочому місці. Для заохочення інноваційної поведінки на робочому місці керівники компаній повинні ефективно залучати підлеглих за рахунок відчуття гордості та задоволення від результатів роботи, що сприятиме інтересу до роботи та інноваційній поведінці на робочому місці.

Ключові слова: інновації, лідерство, інтерес до роботи, інноваційна поведінка на робочому місці, макрос Хейеса «ПРОЦЕС»

Класифікація JEL: J81, O31, O36



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Дхейя Фаліх Баннай, Мохаммед Джаббар Хаді, Ахмед Абдулла Амана

Исследование влияния инклюзивного лидерства на инновационное поведение на рабочем месте с сосредоточением на посреднической роли интереса к работе

Креативность на работе, выраженная в инновационном поведении на рабочем месте и интересе к работе, является важной для сохранения устойчивости и конкурентоспособности компании. В статье проанализировано благоприятное влияние инновационного лидерства на инновационное поведение на рабочем месте и интереса к работе путем повышения энергии, целеустремленности и заинтересованности работника. Данные были собраны с помощью опроса 150 респондентов, работающих в мобильных компаниях в Южном и Центральном Ираке. Результаты были проанализированы с использованием Статистического пакета для общественных наук и программы SmartPLS. Результаты исследования свидетельствуют о том, что инклюзивное лидерство и интерес к работе сильно связаны с инновационным поведением на рабочем месте, а интерес к работе играет посредническую роль во влиянии инклюзивного лидерства на инновационное поведение на рабочем месте. Такие составляющие инклюзивного лидерства как открытость, наличие и доступность мотивируют подчиненных к инновационному поведению на рабочем месте. Для поощрения инновационного поведения на рабочем месте руководители компаний должны эффективно привлекать подчиненных за счет ощущения гордости и удовлетворения от результатов работы, что будет способствовать интересу к работе и инновационному поведению на рабочем месте.

Ключевые слова: инновации, лидерство, интерес к работе, инновационное поведение на рабочем месте, макрос Хейеса «ПРОЦЕСС»

Классификация JEL: J81, O31, O36



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.