

Юджін Кім, Джіюн Хонг

## Аналіз зв'язку між присутністю жінок на ринку праці та рейтингом корпоративних облігацій

Тема гендерного різноманіття на ринку праці отримує все більше уваги і навіть спричинила розробку нового терміну, «sheconomy», який описує економіку, у якій жінки є основними учасниками. У статті проаналізовано зв'язок між присутністю жінок на ринку праці та рейтингом корпоративних облігацій. Результати дослідження за допомогою впорядкованої регресійної моделі логу та на основі вибірки лістингових компаній на Корейській фондовій біржі свідчать про те, що чим вища кількість та частка працюючих жінок (директорок та працівниць), тим вищий кредитний рейтинг. Однак для чеболів, де позитивна роль директорок обмежена власниками чеболів, спостерігається негативний стримуючий вплив у зв'язку між присутністю жінок на ринку праці та кредитним рейтингом. Крім того, директорки, які є членами родини власника та були призначені під час процедури наступництва, негативно впливають на вартість компанії. Стаття робить внесок у дослідження в області бухгалтерського обліку та фінансів про зв'язок між управлінням і кредитним рейтингом в аспекті гендерного різноманіття. У статті описано політичні наслідки нещодавніх системних змін у Кореї, включаючи впровадження системи гендерних квот.

**Ключові слова:** кредитний рейтинг, гендерне різноманіття, чебол, працюючі жінки, система гендерних квот

**Класифікація JEL:** G30, G38, M41



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Юджин Ким, Джиюн Хонг

## Анализ связи между присутствием женщин на рынке труда и рейтингом корпоративных облигаций

Тема гендерного многообразия на рынке труда получает все больше внимания и даже вызвала разработку нового термина, «sheconomy», который описывает экономику, в которой женщины являются основными участниками. В статье проанализирована связь между присутствием женщин на рынке труда и рейтингом корпоративных облигаций. Результаты исследования с помощью упорядоченной регрессионной модели логга и на основе выборки листинговых компаний на Корейской фондовой бирже свидетельствуют о том, что чем выше количество и доля работающих женщин (женщин-директоров и работниц), тем выше кредитный рейтинг. Однако для чеболов, где положительная роль женщин-директоров ограничена владельцами чеболов, наблюдается негативное сдерживающее влияние в связи между присутствием женщин на рынке труда и кредитным рейтингом. Кроме того, женщины-директора, которые являются членами семьи собственника и были назначены во время процедуры преемничества, негативно влияют на стоимость компании. Статья вносит вклад в исследования в области бухгалтерского учета и финансов о связи между управлением и кредитным рейтингом в аспекте гендерного многообразия. В статье описаны политические последствия недавних системных изменений в Корею, включая внедрение системы гендерных квот.

**Ключевые слова:** кредитный рейтинг, гендерное многообразие, чебол, работающие женщины, система гендерных квот

**Классификация JEL:** G30, G38, M41



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), что позволяет неограниченное повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи