

Тетяна Гринько, Тетяна Шевченко, Роман Павлов, Владислав Шевченко, Дариуш Павлице

Вплив стратегії співпраці в сфері інновацій на ефективність організаційної структури закладів охорони здоров'я

Необхідність інноваційного розвитку закладів охорони здоров'я обумовлюється необхідністю підвищення ефективності організаційних процесів на основі формування нових моделей співробітництва, що дасть змогу отримати доступ до нових технологій і знань. Метою дослідження є визначення параметрів впливу стратегії інноваційного відкритого співробітництва та стратегії інноваційно закритого співробітництва закладу охорони здоров'я на ефективність його організаційної структури в контексті поширення та використання знань. Застосовано імітаційне моделювання для генерування найбільш ефективної організаційної структури управління в контексті інноваційного співробітництва та обміну знаннями в рамках організаційних процесів «Inside-out» та «Inside-in». Обґрунтовано, що стратегії інноваційного співробітництва Open Innovation/Closed Innovation мають істотний вплив на організаційну структуру управління закладом охорони здоров'я за показниками «ступінь центрованості» (Dci), «ступінь посередництва» (Dii), «ступінь централізації повноважень» (Dpi). Значення обраних критеріїв варіюються від 25,52% до 61.50% у випадку Dii, а також від 34.53% до 52.63% у випадку Dci, що вказує на більш високу ефективність організаційних процесів з обміну знаннями в закладі охорони здоров'я, який дотримується стратегії інноваційного співробітництва Open Innovation. Таким чином, є значні відмінності в ефективності організаційної структури управління залежно від ступеня відкритості інноваційного співробітництва закладу охорони здоров'я. Стратегія інноваційної відкритості дає змогу збільшувати кількість та якість зв'язків в контексті обміну знаннями між суб'єктами (акторами, агентами) організаційної структури (в широкому сенсі з урахуванням внутрішніх та зовнішніх рівнів екстернальності) закладу охорони здоров'я незалежно від відстані між ними та рівнем схожості.

Ключові слова: відкриті інновації, закриті інновації, навички, обмін знаннями, медичний заклад, управління

Класифікація JEL: D83, O36, I19



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Татьяна Гринько, Татьяна Шевченко, Роман Павлов, Владислав Шевченко, Дариуш Павлице

Влияние стратегии сотрудничества в сфере инноваций на эффективность организационной структуры учреждений здравоохранения

Необходимость инновационного развития учреждений здравоохранения определяется необходимостью повышения эффективности организационных процессов на основе формирования новых моделей сотрудничества, что позволит получить доступ к новым технологиям и знаниям. Целью исследования является определение параметров воздействия стратегии инновационного открытого сотрудничества и стратегии инновационно закрытого сотрудничества учреждения здравоохранения на эффективность его организационной структуры в контексте распространения и использования знаний. Применено имитационное моделирование для генерирования наиболее эффективной организационной структуры управления в контексте инновационного сотрудничества и обмена знаниями в рамках организационных процессов «Inside-out» и «Inside-in». Обосновано, что стратегии инновационного сотрудничества Open Innovation / Closed Innovation оказывают существенное влияние на организационную структуру управления учреждением здравоохранения по показателям «степень центрованости» (Dci), «степень посредничества» (Dii), «степень централизации полномочий» (Dpi). Значение выбранных критериев варьируются от 25,52% до 61.50% в случае Dii, а также от 34.53% до 52.63% в случае Dci, что указывает на более высокую эффективность организационных процессов по обмену знаниями в учреждении здравоохранения, который придерживается стратегии инновационного сотрудничества Open Innovation. Таким образом, имеются значительные различия в эффективности организационной структуры управления в зависимости от степени открытости инновационного сотрудничества учреждения здравоохранения. Стратегия инновационной открытости позволяет увеличивать количество и качество связей в контексте обмена знаниями между субъектами (акторами, агентами) организационной структуры (в широком смысле с учетом внутренних и внешних уровней экстернальности) учреждения здравоохранения независимо от расстояния между ними и уровнем сходства.

Ключевые слова: открытые инновации, закрытые инновации, навыки, обмен знаниями, медицинское учреждение, управление

Классификация JEL: D83, O36, I19



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.