

Їржі Кутлак

Індивідуалізм і самодостатність поколінь Y і Z та їх вплив на робоче середовище: емпіричне дослідження в 5 європейських країнах

В останні роки численні дослідження підтверджують відмінності між поколіннями в їх цінностях, відношенні або характеристиках. Однак завдання полягає в тому, щоб зрозуміти покоління Z, представники якого сьогодні виходять на ринок праці для досліджень і практичного застосування. Метою статті є розширення знань поколінь Y і Z в галузі індивідуалізму та самодостатності. Це питання розглядається в контексті незалежності в плані житла та фінансової незалежності від допомоги батьків. Метою дослідження є емпірична перевірка можливих схожостей і відмінностей між поколіннями Y і Z. В основі дослідження лежить онлайн-анкетування. Дані було отримано від більш ніж 1500 респондентів з цих поколінь (1982-2005 років народження) в 5 країнах Європи (Данія, Нідерланди, Польща, Словаччина, Чеська Республіка). Дані було проаналізовано з використанням двостороннього t-тесту, U-тесту Манна-Уїтні та регресійного аналізу. Результати дослідження вказують на відмінності між поколіннями в питанні незалежності, оскільки покоління Z, на відміну від міленіалів, стає більш самодостатнім у більш молодому віці. Дослідження також показали, що жінки залишають батьківський дім раніше, ніж чоловіки. У статті представлено можливий вплив результатів дослідження на робоче середовище і мотивацію до роботи поколінь Y і Z.

Ключові слова: відмінності між поколіннями, управління персоналом, дім, Чеська Республіка, Данія, Нідерланди, Польща, Словаччина

Класифікація JEL: M12, M54, R20



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.