

Морган Морган О., Вініфред Ему, Крістіан Амаді, Еммануель Окон, Пол Нджама

Опосередкований вплив задоволення від роботи на управління політикою в галузі охорони здоров'я та безпеки та продуктивність праці робітників виробничих підприємств

У статті досліджено опосередкований вплив задоволеності роботою на управління політикою охорони праці та продуктивність працівників виробничих фірм Нігерії. Використано кількісний аналітичний метод, який містить у собі описове опитування. Для отримання даних дослідження побудовано анкету, яку було розповсюджено серед 950 респондентів – працівників відібраних виробничих компаній Нігерії. Усі 950 анкет були повернуті та визнані релевантними для дослідження. Для аналізу даних використано описову статистику, а для перевірки дослідницьких гіпотез на рівні 0,05 значущості – множинний регресійний аналіз. Опосередкований вплив задоволеності роботою на взаємозв'язок між управлінням політикою охорони праці та продуктивністю праці підтверджено за допомогою тесту Собеля з використанням MedGraph. Кількісні результати показали, що політика запобігання небезпеці та контролю, а також політика оцінки ризиків мають суттєвий позитивний вплив на продуктивність праці із р-значеннями 0,000. Крім того, задоволеність роботою має значний позитивний посередницький вплив на взаємозв'язок між управлінням політикою охорони здоров'я та праці та продуктивністю співробітників із z-значенням Собеля 10,629412 та р-значенням $<0,000001$, що менше, ніж 0,05. Тому виробничі фірми повинні вживати відповідних заходів із запобігання та контролю ризиків і забезпечувати їх ефективну оцінку для вдосконалення управління політикою в галузі охорони здоров'я та безпеки.

Ключові слова: задоволення від роботи, здоров'я, безпека, нормативне регулювання, продуктивність праці робітників, оцінка ризиків, попередження ризиків

Класифікація JEL: I12, J24, J28



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.