

Фолусо Філіп Адеканмбі, Вілфред Укпере

Самоефективність і соціальна адаптація як предиктори мотивації досягнень серед банківських працівників

Незважаючи на сплеск досліджень з мотивації досягнень співробітників, мало робіт, у яких би розглядалося питання поєднання самоефективності та соціальної адаптації як предикторів мотивації досягнень у Нігерії. У статті розглядається вплив самоефективності та соціальної адаптації на мотивацію досягнень у банківському секторі Нігерії. Вибірку дослідження склали шість банків (Гарантійний трастовий банк, Перший банк Нігерії, Об'єднаний банк Африки, Екобанк, Перший банк Балтимора та Екセス Банк) Ібадану, штат Ойо, Нігерія. Передбачено кількісний підхід до дослідження. Анкети розподілялися випадковим чином; з 200 анкет 149 були придатними для аналізу. Аналіз було виконано за допомогою SPSS версії 26. Результати показують, що самоефективність забезпечила близько 22% впливу, а соціальна адаптація – близько 82% впливу на різницю в мотивації досягнень серед банківських службовців. Подальші результати показали, що стать, сімейний стан, освітня кваліфікація та досвід роботи мають значний і незалежний вплив на мотивацію досягнень серед банківських службовців. Отримані дані вказують на те, що підвищений рівень самоефективності та соціальної адаптації визначає мотивацію досягнень. Тому менеджери з управління персоналом у банківській галузі Нігерії завжди повинні враховувати психосоціальні фактори працівників, які допоможуть їм дізнатися про практичні заходи та мотиваційні умови, корисні для підвищення мотивації досягнення. Крім того, менеджери банківського сектору повинні навчити працівників навичкам соціальної адаптації, які допоможуть їм керувати своїми життєвими досягненнями.

Ключові слова: сприйняття, навчання, мотивація, досягнення, банківська справа, Нігерія

Класифікація JEL: D83, G21, G41



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.