

Ярміла Стракова, Ян Вахал, Ярослав Коллманн, Мілан Таліж

Тенденції розвитку організаційних та управлінських структур

Тенденції розвитку управлінських та організаційних структур вважаються одним із обмежень сучасних трансформацій корпоративної архітектури підприємств Чеської Республіки. Дослідження базується на опитуванні, проведеному в 2016–2019 рр. на понад 450 підприємствах різних розмірів і секторів. Статистична залежність між типом організаційної структури та розміром підприємства підтверджується тенденцією переходу до організаційної структури, заснованої на відділах, на противагу структурі, заснованої на підрозділах. Виявлено високий ступінь статистичної залежності між кількістю рівнів управління та розміром компанії. Однак встановлено низький рівень статистичної залежності між кількістю рівнів управління та типом сектору діяльності підприємства. Залежність між структурою управління/розміром підприємства та його прибутковістю не підтверджено. Найважливішим стратегічним завданням є прискорення трансформації архітектури підприємства, включно з організаційною структурою, та інтенсифікація введення інновацій та цифровізації на основі впровадження нових знань до корпоративної практики. Якщо підприємства виконують це стратегічне завдання, вони генеруватимуть більшу вартість і можуть стати більш прибутковими та стійкими. Продемонстровано перехід від класичних структур управління до відомчих структур, що створює передумови для трансформації управління процесами та проектами. Встановлено незалежний взаємозв'язок між структурою управління/розміром підприємства та його прибутковістю; виявлено протилежну тенденцію, що враховує кількість рівнів управління порівняно з прогнозом, тобто їх зниження.

Ключові слова: тенденції розвитку, структура управління, організаційна структура, управління підприємствами, критерій хі-квадрат Пірсона, коефіцієнт Крамера

Класифікація JEL: M13, D23



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.