

Петер Карачоний

Вплив дистанційної роботи на рівень задоволеності словацьких працівників в епоху COVID-19

Пандемія COVID-19, що стала глобальною кризою 2020 року, радикально змінила повсякденне життя людей за лічені тижні. Крім наслідків для здоров'я, вірус значно вплинув на суспільство й економіку, зокрема на ринок праці. Дослідження спрямоване на оцінку того, як відбувався перехід від традиційної роботи в офісі до дистанційної діяльності у Словаччині. Проаналізовано, чи задоволені словацькі працівники дистанційною роботою. У ході дослідження у грудні 2020 року, під час другої хвилі корона вірусу, проведено опитування серед працівників словацьких компаній. На підставі отриманих результатів виявлено значущий взаємозв'язок між рівнем задоволеності дистанційною роботою та рівнем заробітної плати, підтримкою керівництва й автономією роботи. Встановлено, що дистанційна робота, запроваджена у зв'язку з поширенням COVID-19, має чіткий позитивний вплив на рівень задоволеності роботою опитаних словацьких працівників. У результаті запровадження практики дистанційної роботи покращилися відносини між керівництвом і підлеглими. Встановлено також позитивний вплив на баланс між роботою та особистим життям.

Ключові слова: коронавірус, ринок праці, працівник, характеристики роботи, дистанційна робота

Класифікація JEL: E24, J28, J81



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.