

Мехмет Кізілоглу, Олександр Длугопольський, Віктор Козюк, Сергій Вітвіцький, Сергій Козловський

Негативні риси особистості та ефективність роботи співробітників: посередницька роль перфекціонізму, стресу і залежності від соціальних мереж

Мета цього дослідження полягає у вивченні непрямих та прямих зв'язків між рисами особистості Великої п'ятірки, негативними рисами особистості (тобто екстраверсією, нейротизмом, приємністю, відкритістю, сумлінністю, нарцисизмом, макіавеллізмом, психопатією, садизмом та озлобленістю) та ефективністю роботи із використанням таких змінних як перфекціонізм, стрес і залежність від соціальних мереж. В цілому 514 співробітників приватного сектора заповнили анкету, яка включала інструменти оцінки змінних. Аналіз шляхів з використанням моделі множинного посередництва показав, що нейротизм прямо і побічно негативно пов'язаний із ефективністю роботи через такі змінні як стрес і залежність від соціальних мереж. Макіавеллізм і озлобленість безпосередньо позитивно пов'язані з ефективністю роботи, а більш висока залежність від соціальних мереж, пов'язана з макіавеллізмом, зменшувала прямий позитивний вплив макіавеллізму на ефективність роботи, що вказує на складні взаємовідносини. Крім того, стрес, залежність від соціальних мереж і перфекціонізм позитивно і негативно пов'язані з різними рисами особистості. Результати цього дослідження свідчать, що антисоціальні риси особистості можуть сприяти підвищенню ефективності роботи. Однак несприятливі наслідки, пов'язані з цими рисами характеру, можуть негативно вплинути на ефективність роботи. Фахівці та фірми, які намагаються підвищити ефективність роботи, повинні враховувати антисоціальні риси особистості і їх комплексний вплив на ефективність співробітників.

Ключові слова: ефективність роботи, перфекціонізм, стрес, психопатія, макіавеллізм, озлобленість, садизм, нарцисизм

Класифікація JEL: D91, J24, L84, M12, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.