

Олукемі Аде-Аденіджі, Антонія Аденіджі, Девід Імхонопі

Результати автономності на робочому місці та її вплив на зайнятість: дослідження банківської галузі Нігерії

Здатність людини проявляти свободу в тому, як вона планує свою роботу, називається автономністю на робочому місці, і це пов'язано з багатьма позитивними результатами роботи. Залучення до роботи – це позитивний результат, який більшість керівників хочуть бачити у своїх співробітниках завдяки його впливу на продуктивність праці. Мета дослідження – вивчити ступінь і вплив автономності на робочому місці на забезпечення того, щоб працівники банківського сектору Нігерії досягали певного рівня трудової активності. Використано змішаний метод дослідження, що об'єднав кількісні та якісні техніки. Кількісний аналіз передбачав розповсюдження 438 примірників анкети; 353 копії отримано від працівників банків. Для якісної оцінки 15 респондентів були випадковим чином обрані з числа вищих посадових осіб обраних банків. Дані проаналізовано за допомогою моделювання структурними рівняннями (PLS). Автономність виявилася сильнішою при когнітивній ($\beta = 0,524$, $Tval = 6,268$, $P = 0,000$) та емоційній активності ($\beta = 0,440$, $Tval = 4,372$, $P = 0,000$), порівняно з фізичною активністю ($\beta = 0,341$, $Tval = 2,485$, $P = 0,000$). Це означає, що хоча автономність на робочому місці суттєво впливала на зайнятість працівників, аспекти планування роботи та прийняття рішень були слабким місцем. Зроблено висновок про необхідність перегляду елементів прийняття рішень у банківській системі з урахуванням того, що робоче місце схиляється до більш динамічної та гнучкої культури, яка стимулюється цифровими інноваціями.

Ключові слова: банки, працівник, менеджери, менеджмент, автономія

Класифікація JEL: M00, M54, G21



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.