

Наталія Носань, Сергій Назаренко

Сучасні методи управління в ІТ-компаніях України: Відмінності ексклюзивного та інклюзивного підходів

Співробітники, їх знання і навички стають все більш важливим фактором для ефективності та конкурентоспроможності компаній у XXI столітті. Підходи до управління талантами різняться у всьому світі. Чим технологічніша компанія, тим більш унікальний підхід використання людського капіталу і тим вищий рівень стресу співробітників. Основна мета дослідження – встановити статистично значущі відмінності в ексклюзивному та інклюзивному підході до управління талантами в українських ІТ-компаніях. У дослідженні використані методи психодіагностики та описової статистики. Період дослідження – січень-червень 2021 року. Загальна кількість респондентів становить 150 співробітників ТОП-50 найбільших ІТ-компаній України станом на 2020 рік. В емпіричному дослідженні взяли участь 70 чоловіків (46,7%) і 80 жінок (53,3%) у віці від 21 до 40 років. Результати емпіричного аналізу свідчать, що дійсно, ступінь навантаження на співробітників в ІТ-компаніях величезна. Дослідження емпірично підтвердило і теоретично довело, що існують статистично значущі відмінності в ексклюзивному та інклюзивному підході до управління талантами. ІТ-компанії, що використовують ексклюзивний підхід, демонструють показники вигорання співробітників на середньому рівні (на думку 38,5% респондентів), а талановиті кадри працюють на межі своїх психоемоційних ресурсів.

Ключові слова: компетентність, талановиті кадри, інновації, креативність, ІТ-професії, вигорання

Класифікація JEL: M12, M15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.