

Мунавір Насір Хамза, Мухаммад Ашур, Насір Хамза

Вплив ісламських трудових цінностей на ефективність виконання службових обов'язків: Свідчення співробітників-мусульман в Індонезії

Релігійні цінності – це сучасні аспекти, пов'язані з поведінкою співробітників в організаціях, особливо з точки зору управління ісламськими людськими ресурсами. Щоб дослідити це питання, в даному дослідженні проаналізований вплив ісламських трудових цінностей на залученість, задоволеність роботою, організаційну прихильність та ефективність виконання своїх обов'язків співробітниками-мусульманами. Враховуючи потенційне поширення COVID-19, первинні дані були зібрані шляхом поширення онлайн-анкет електронною поштою та у соціальних мережах серед 283 респондентів в місті Макасар, Індонезія, які відповідали заздалегідь встановленим критерієм вибірки. Застосований підхід PLS-SEM для перевірки вимірювальних і структурних моделей у програмі SmartPLS 3.0. Виявлено, що ісламські трудові цінності мають значний вплив на залученість і задоволеність роботою і, навпаки, незначним чином впливають на організаційну прихильність й ефективність роботи співробітників. Крім того, підтверджений міцний взаємозв'язок між 4 ендегенними змінними, а саме залученістю, задоволеністю роботою, організаційною прихильністю і виконанням службових обов'язків. Також встановлено, що кілька змінних опосередковують кореляцію між ісламськими цінностями й виконанням службових обов'язків. Отримані результати необхідні для теоретичного збагачення майбутніх досліджень стосовно аналізу ісламських цінностей та практик управління кадрами. На практиці, менеджери зможуть розробити та вибрати найкращу стратегію управління мусульманськими кадрами в певній організації.

Ключові слова: ісламські трудові цінності, залученість, задоволеність роботою, організаційна прихильність, ефективність роботи, PLS-SEM

Класифікація JEL: J24, J28



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.