

Робіянто Робіянто, Андреас Лако, Анджеліна Іка Рахутамі

Чи сприяє гендерна різноманітність якості нарахувань в Індонезії?

На ринках, що розвиваються, наприклад в Індонезії, не існує правил, які встановлюють квоту на гендерну різноманітність. Тому, ґрунтуючись на різних характеристиках і атрибутах розвинутих країн і тих, що розвиваються, метою дослідження є аналіз впливу гендерної різноманітності ради директорів на якість нарахувань, тобто прибутків великих індонезійських фірм. Використано вибірку зі 100 великих виробничих компаній Індонезії. Крім того, у статті застосований широко використовуваний показник якості прибутків і гендерної різноманітності ради директорів. Для розрахунку якості нарахувань використано панельні дані разом з методом фіксованого ефекту, а для перевірки гіпотез – аналіз зв'язків. Результати вказали на те, що гендерна різноманітність ради директорів побічно вплинула на якість нарахувань внаслідок мінливості грошових потоків. Однак присутність жінок-директорів не є суттєвим фактором, зважаючи на який, менеджери можуть заявляти про вищу якість прибутків. Висновок цього дослідження для прийняття управлінських рішень полягає в тому, що гендерна різноманітність ради директорів корисна для країн, що розвиваються, оскільки вона опосередковано сприяє поліпшенню бухгалтерських нарахувань. Майбутні дослідження повинні охопити багато секторів промисловості та врахувати потенціал ендегенності, який не розглядався в цій статті.

Ключові слова: грошовий потік, корпоративні фінанси, регресія панельних даних, управління доходами, якість прибутку, Індонезійська фондова біржа

Класифікація JEL: G30, J16



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.