

Махфуз Джуда, Джассім Аль-Касавна, Хасан Аль-Зубі, Абдул Хафаз Нга

Зв'язки між резонансним лідерством, психологічною відповідальністю та організаційною прихильністю: Посередницька роль розширення прав і можливостей співробітників

Основна мета поточного дослідження полягає в тому, щоб визначити передумови психологічної відповідальності та організаційної прихильності, оскільки ці конструкти можуть впливати на різні функціональні результати на робочому місці, такі як виконання завдань, креативність та організаційна цивільна поведінка. Завдяки практиці резонансного лідерства очікується, що високоуповноважені співробітники матимуть глибше почуття психологічної відповідальності й більшу організаційну прихильність.

У цій статті досліджені прямі взаємозв'язки резонансного лідерства з психологічною відповідальністю та організаційною прихильністю через розширення прав і можливостей співробітників. Дані зібрані серед 232 співробітників, що працюють в компаніях, що надають медичні послуги та котируються на Амманській фондовій біржі в Йорданії. Для аналізу даних використано моделювання структурних рівнянь. Результати показали, що психологічна відповідальність та організаційна прихильність пов'язані з резонансним лідерством. Крім того, розширення прав і можливостей співробітників відіграло важливу роль посередника між резонансним лідерством і психологічною відповідальністю, а також між резонансним лідерством і організаційною прихильністю. Тому очікується, що співробітники, які працюють з авторитетними лідерами й володіють ефективними розширеними правами та можливостями, матимуть вищий рівень психологічної відповідальності та, як правило, будуть дуже віддані своїм організаціям.

Ключові слова: емоційний інтелект, лідерство, цілеспрямованість, психологія, Йорданія

Класифікація JEL: D23, M12, N35



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.