

Пурватінінгсі Лісдіоно, Джамалія Саїд, Хаслінда Юсофф, Анселла А. Хермаван

Управління ризиками, можливість управління альянсами та стійкість підприємств: Дані індонезійських державних підприємств

В епоху надзвичайної невизначеності всі підприємства, включно з державними, намагаються бути стійкими, здатними подолати негативні наслідки, що спричинені змінами, пристосовуватися, відновлюватися, а потім процвітати й досягати успіху після кризових періодів. Метою цього дослідження є вивчення того, як можливості управління ризиками та альянсами сприяють підвищенню стійкості індонезійських державних підприємств. У статті використана теорія динамічного потенціалу. Проведений аналіз з використанням SPSS і моделюванням структурних рівнянь-регресії частково найменших квадратів для 322 дійсних анкет, які були отримані під час онлайн-опитування серед членів ради директорів і вищого керівництва державних підприємств та їхніх дочірніх компаній. Дослідження показало, що можливості управління альянсами мають значний позитивний вплив на стійкість підприємства та управління ризиками. Крім того, отримані результати свідчать, що управління ризиками має високе значення для стійкості підприємств і є посередником між можливостями управління альянсами та стійкістю підприємства. Отже, стійкість підприємства може бути підвищена внаслідок здатності ефективно і дієво створювати альянси й управляти ними, а також завдяки методам управління ризиками, що надає змогу фірмі передбачати й планувати дії з пом'якшення наслідків в умовах невизначеної й кризової ситуації.

Ключові слова: динамічний потенціал, невизначеність, руйнівне середовище, стратегічний альянс

Класифікація JEL: G31, L21, L32



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.